

ABSTRAK

**PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN PADA GAYA KEPEMIMPINAN
MANAJER TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan tetap Bagian SDM dan Umum PT. Madubaru
Yogyakarta

Bernadetus Adetya Tri Adiyanto
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta, 2014

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajer bagian SDM & Umum PT. Madubaru di Yogyakarta menurut persepsi karyawan, untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan bagian SDM & Umum PT. Madubaru di Yogyakarta, dan untuk mengetahui apakah ada pengaruh persepsi karyawan pada gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap bagian SDM dan Umum PT. Madubaru Yogyakarta berjumlah 41 orang dengan responden 29 orang. Dari 29 responden, ada 9 jawaban responden tidak logis dan dihilangkan. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Accidental Sampling*. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner dan dokumentasi. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan mempersepsikan manajernya menerapkan gaya kepemimpinan *Democratic*. Karyawan merasa tidak puas dengan pekerjaannya. Ada pengaruh negatif persepsi karyawan pada gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: persepsi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja.

ABSTRACT

**THE EFFECT OF WORKERS OPINION ON THE LEADERSHIP STYLE
OF THE MANAGER TOWARDS THE WORKING SATISFACTION**

A Case Study At Employee Human Resource and General PT. Madubaru
Yogyakarta

Bernadetus Adetya Tri Adiyanto
Sanata Dharma University
Yogyakarta, 2014

This research attempts to determine the leadership style adopted by the Human Resources & General Manager of PT. Madubaru in Yogyakarta as perceived by employees, to determine the level of employee satisfaction HR & General PT. Madubaru in Yogyakarta, and to determine whether there is an influence on the perception of leadership style to the employee job satisfaction. Population that is used in this research is employee human resource and general PT. Madubaru Yogyakarta with 41 employees. This research took 29 Respondent for the sample. Of the 29 respondents, there were 9 respondents eliminated. The method for the sampling is Accidental Sampling. Data collection techniques by questionnaire and documentation. Data analysis utilized simple linear regression. The result of this research shows employees perception manager apply the Democratic leadership style. Employees are not satisfied with the work. There is a negative effect on employee perceptions of leadership style towards the working satisfaction.

Key words: perception, leadership style, working satisfaction.