

ABSTRAK

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**
Studi Kasus pada Karyawan Lapangan PT. Gagas Mitra Jaya Yogyakarta

Ike Wulandari
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2014

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan motivasi, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Gagas Mitra Jaya pada Bulan April 2014. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan lapangan yang berjumlah 54 orang, sehingga seluruhnya dijadikan responden. Teknik analisis data menggunakan teknik regresi linear berganda, analisis koefisien determinasi (R^2), uji F, dan uji t. Hasil dari analisis koefisien determinasi memperlihatkan bahwa motivasi, disiplin kerja, dan kompensasi menjelaskan variabel produktivitas kerja sebesar 33,7%. Secara parsial, motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan disiplin kerja tidak berpengaruh. Sementara itu hasil analisis data secara simultan motivasi, disiplin kerja, dan kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF THE MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE JOB PRODUCTIVITY**

A Case Study on Field Employee PT. Gagas Mitra Jaya Yogyakarta

Ike Wulandari
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2014

This research aims to find partial and simultaneous influence of motivation, work discipline, and compensation on employee job productivity. The research was carried out at PT. Gagas Mitra Jaya Yogyakarta on April 2014. The population of this research consists of 54 field employees. The study involves all population member as respondent. The data are analyzed using multiple linear regression, coefficient of determination (R^2), F test, and t test. The coefficient of determination (33,7%) shows that motivation, work discipline, and compensation only explain 33,7% of the job productivity. Furthermore, the result indicates that motivation and compensation partially influence the employees job productivity, whereas the work discipline does not. The result indicates that simultaneously motivation, work discipline, and compensation influence the employees job productivity.