

ABSTRAK

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan PT Madubaru Yogyakarta

**Bernardus Bayu Wijaya
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta 2014**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi, dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh secara parsial gaya kepemimpinan, motivasi, dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada bulan April sampai Mei 2014. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan bawahan yang sama sekali tidak memiliki suatu jabatan dalam pekerjaannya dan merupakan karyawan tetap PT Madu Baru Yogyakarta. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 62 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik Sampling Purposive. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji F dan uji t. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Berdasarkan hasil analisis data dengan bantuan program SPSS 16.0, hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut: hasil analisis regresi diperoleh koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan, motivasi, dan kesejahteraan karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi, dan kesejahteraan karyawan secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan secara parsial variabel motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Namun, variabel gaya kepemimpinan dan kesejahteraan karyawan berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCES OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND
EMPLOYEE PROSPERITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

A Case Study on employees of PT Madu Baru, Yogyakarta

**Bernardus Bayu Wijaya
University of Sanata Dharma
Yogyakarta, 2014**

This research aims to find simultaneous the influence of leadership style, motivation, and employee prosperity on employee performance simultaneously and partially. This research was conducted from April to May 2014. The population of this research was employees who did not hold structural positions and were permanent employees of PT Madu Baru, Yogyakarta. Total samples taken were 62 respondents, who were drawn using purposive sampling technique. Technique of data analysis was multiple linier regression. The result of the research indicated that simultaneously leadership style, motivation, employee prosperity influenced employee performance positively. The result also indicated that leadership style and employee prosperity partially influenced employee performance negative but motivation influenced employee performance positively.