

**ABSTRAK**

**PENGARUH ORIENTASI KEPEMIMPINAN PENYELIA DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta

Wara Sisat Sembiring

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2014

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Orientasi Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan baik itu secara simultan maupun parsial. Penelitian ini merupakan studi kasus pada karyawan Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara dan penyebaran kuesioner pada karyawan non-medis sebagai responden. Responden dalam penelitian ini sebanyak 61 orang dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Data yang diperoleh akan dianalisis dengan model regresi berganda. Hasil analisis menjelaskan bahwa Orientasi Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Berbeda halnya dengan pengaruh secara parsial, Orientasi Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan sedangkan Kepuasan Kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ORIENTATION AND JOB  
SATISFACTION TO WARD EMPLOYEE PERFORMANCE

Case Study : “ Panti Rapih Hospital” in Yogyakarta

Wara Sisat Sembiring  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta, 2014

The aim of this research is to know the influence of leadership orientation and job satisfaction on the employees performance either simultaneously and partially. This research is a case study on Panti Rapih hospital at Yogyakarta. The data is collected through interview and questionnaire. Respondents in this research are 61 non medical employees chosen under purposive sampling technique. The reseach are analyzed using multiple regresion models. The results show that the leadership orientation and job satisfaction simultaneously influence the employee performance. The leadership orientation partially influence the employee performance whereas job satisfaction partialy do not influence the employee performance.