

ABSTRAK

PELAKSANAAN ANALISIS JABATAN PADA DEPARTEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Studi Kasus Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta

Bernadus Siswantoro
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta 1999

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui baik dan benar tidaknya penyusunan deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan yang disusun oleh Departemen Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Panti Rapih berdasarkan isi dan bentuknya, dan untuk mengetahui kesesuaian antara pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan karyawan dengan deskripsi jabatan yang telah disusun oleh Departemen Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Panti Rapih. Adapun permasalahannya adalah : Bagaimanakah penyusunan deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan yang disusun Departemen Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Panti Rapih ? Dan apakah karyawan pada Departemen Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Panti Rapih melaksanakan pekerjaan sesuai dengan deskripsi jabatan yang telah disusun ?

Metode pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi dan kepustakaan. Sedangkan metode analisis data yang digunakan yaitu: 1) Metode deskriptif dengan mengidentifikasi isi suatu pekerjaan yang dianalisis dan kemudian diambil suatu interpretasi. 2) Metode perbandingan yaitu dengan membandingkan antara pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan karyawan dengan deskripsi jabatan yang telah disusun.

Berdasarkan hasil pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa dari segi isi, deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan yang ada di Rumah Sakit Panti Rapih sudah baik, hanya kurang lengkap dalam memberikan rincian tentang kondisi suatu pekerjaan dan kualifikasi atau persyaratan yang diperlukan oleh seseorang untuk memangku suatu jabatan atau pekerjaan. Hal ini perlu diperhatikan untuk memberikan gambaran mengenai pekerjaan dan resiko yang akan dihadapi oleh seseorang dalam memangku suatu pekerjaan. Dari segi bentuk deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan yang ada dikategorikan belum benar, karena tidak disusun dalam format atau susunan yang sama dan tidak adanya unsur kode yang menunjukkan hubungan antara pekerjaan yang satu dengan yang lain. Hal ini perlu diperhatikan untuk memudahkan pihak-pihak yang membutuhkan dalam mempelajari dan menggunakannya sebagai bahan pengambilan keputusan. Sedangkan analisis perbandingan menunjukkan bahwa pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan karyawan sudah sesuai dengan deskripsi jabatan yang ada, yang mencakup tugas-tugas yang dikerjakan, wewenang dan tanggung jawabnya.

ABSTRACK

THE IMPLEMENTATION OF JOB ANALYSIS IN THE HUMAN RESOURCES DEPARTMENT Case Study At Panti Rapih Hospital Yogyakarta

**Bernadus Siswantoro
Sanata Dharma University
Yogyakarta
1999**

This research aims to know whether the job description and job specification used by the Human Resources Department of Panti Rapih Hospital concerning the form and contents are good and correct or not, and whether the implementation of the job done by the employees is conform with the job description as drawn by the Human Resources Departement of Panti Rapih Hospital. The problems were : how is the process of drafting the job description and job specification done by Panti Rapih Hospital, and whether the employees of the Human Resources Departement of Panti Rapih Hospital had done their job in accordance with their job description.

The data gathering methods were interview, observation and library research. The data are analysed using a descriptive method identifying the contents of an analyzed job and then drawing a conclusion; and by comparing the implementation of the job done by the employees with the job description.

Based on the result, the conclusion is : The contents of the job description, and job specification in the Panti Rapih Hospital were good, but not complete yet in providing the necessary details about the conditions and qualifications of the job, including some picture of the risk involved. Looking at the form, the job description and job specification are categorized as incorrect because they are not uniform and there was no code showing a relationship between the job with other jobs. Based on the comparitive analysis, then, the implementation of the job done by the employees was in accordance with the stated job description, which involved tasks, authority, and responsibilities.