

ABSTRAK

HUBUNGAN MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Studi kasus pada PT Aseli Dagadu Djokja

**Rafael Octavianus Byre
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
1999**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan antara motivasi dan produktivitas kerja karyawan, hubungan antara pengalaman kerja dan produktivitas kerja karyawan, serta hubungan antara motivasi dan pengalaman kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus, yang diadakan di PT Aseli Dagadu Djokja, pada bulan September 1998. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner yang dilengkapi dengan teknik dokumentasi, wawancara dan observasi.

Untuk mengetahui hubungan antara Motivasi dan Produktivitas kerja karyawan dan untuk mengetahui hubungan antara Pengalaman kerja dan Produktivitas kerja karyawan digunakan teknik analisis koefisien korelasi partial. Sedangkan untuk mengetahui hubungan antara Motivasi dan Pengalaman kerja secara bersama-sama terhadap Produktivitas kerja karyawan digunakan teknik analisis koefisien korelasi ganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif dan kuat antara motivasi dan produktivitas kerja karyawan, antara pengalaman kerja dan produktivitas kerja karyawan, dan hubungan positif antara motivasi dan pengalaman kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK EXPERIENCE AND MOTIVATION TOWARD WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES

cause study at PT Aseli Dagadu Djokja

**Rafael Octafianus Byre
Sanata Dharma University
Yogyakarta
1999**

The aint of this research was to assess the relationship between the productivity of employees and their work experience, and the between motivation of employees and their productivity.

This research is a case study made at PT Aseli Dagadu Djokja, during September 1998. To collect the data a questionnaire are was used completed by documentation, interview, and observation.

Partial correlation coefiecient is used to assess the relationship between the productivity of employees and their motivation, and also between productivity and work experience, whereas to know the relationship between motivation and work experience together toward, productivity multiple corelation was used.

The result of the research shows a positive and strong relationship between productivity of employees and both motivation and work experience, and also a positive relationship between work experience and motivation collectively toward the productivity of employees.