

ABSTRAK

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP *TURNOVER INTENTION***

Studi Kasus: Karyawan PT. Raja Pilar Agrotama

Engeline Imaculata Mandeno
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta, 2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara simultan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Raja Pilar Agrotama, dan (2) Pengaruh variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara parsial terhadap *turnover intention* karyawan PT. Raja Pilar Agrotama.

Populasi dalam penelitian ini 43 orang karyawan. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil penelitian pada taraf signifikan 5% menunjukkan bahwa: (1) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan dibuktikan dengan koefisien beta (β) sebesar -0.332 dengan sig=0,031; (2) komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan dibuktikan dengan koefisien beta (β) sebesar -0.061 dengan sig=0.682; (3) kepuasan kerja dan komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan secara simultan terhadap *turnover intention* karyawan dibuktikan dengan koefisien beta (β) pada uji F sebesar 2.601 dengan sig=0,087. Kontribusi pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan sebesar (ΔR^2) 7,1%.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan *Turnover Intention*

ABSTRACT

THE EFFECTS OF JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TOWARD TURNOVER INTENTION (A CASE STUDY AT PT. RAJA PILAR AGROTAMA)

By:

Engeline Imaculata Mandeno

NIM: 132214103

This study aimed to find out the effect of the job satisfaction and organizational commitment simultaneously and partially toward turnover intention on employees at PT. Raja Pilar Agrotama,

The population of this research was 43 employees of PT. Raja Pilar Agrotama. The data were collected through the valid and reliable questionnaire. Data analysis technique in this research was multiple regression.

The result of this research which is significant at the 5% level showed that: (1) job satisfaction had significant to the turnover intention with beta (β) coefficient -0.332 and sig=0,031; (2) organizational commitment had not significant to the turnover intention with beta (β) coefficient -0.061 and sig=0,682; (3) job satisfaction and organizational commitment had not significant to the turnover intention on the F test has beta (β) 2,601 and sig=0.087. The contribution of the job satisfaction and organizational commitment explained the turnover intention (ΔR^2) 7,1%.

Keyword: Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention