

Abstrak

Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Penyelia dan Semangat Kerja Karyawan Pelaksana. Studi Kasus: PT Mekar Armada Jaya, Magelang.

**I. Agus Sudjatmika
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta 1998**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang digunakan oleh penyelia serta untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan tersebut dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan pelaksana.

Untuk mendapatkan data-data yang diperlukan dalam penelitian, penulis menggunakan teknik kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Adapun kuesioner yang digunakan berupa angket tentang gaya kepemimpinan penyelia dan semangat kerja pelaksana yang diberikan kepada 60 orang karyawan. Subjek dari penelitian ini adalah karyawan PT Mekar Armada Jaya Magelang divisi *Stamping* dan *Work Shop Plan*. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik random atau acak. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi berganda.

Dari hasil analisis diketahui bahwa gaya kepemimpinan penyelia yang digunakan adalah gaya kepemimpinan yang berorientasi pada manusia dan gaya kepemimpinan yang berorientasi pada tugas. Namun demikian gaya kepemimpinan yang dominan digunakan adalah gaya kepemimpinan yang berorientasi pada manusia. Selain itu juga diketahui bahwa ada hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dan semangat kerja karyawan. Dengan demikian gaya kepemimpinan penyelia yang digunakan di PT Mekar Armada Jaya Magelang khususnya divisi *Stamping* dan *Work Shop Plan* dapat secara positif mempengaruhi tinggi rendahnya semangat kerja karyawan pelaksana.

Abstract

Relationship Between The Leadership of The Supervisor and The Mentality of the Workers. Case Study at PT Mekar Armada Jaya, Magelang

**I Agus Sudjatmika
Sanata Dharma University
Yogyakarta 1998**

This research, which was carried out in PT Mekar Armada Jaya Magelang, was intended to see the kind of leadership used by the supervisor and to see whether this kind of leadership affected the mentality of the staff workers.

In gathering the data a questionnaire, interview, obsevation, and documentation techniques were involved. The questionnaire used was about the leadership of the supervisor and the mentality of the staff workers. This questionnaire was distributed to 60 of the staff workers in the *Stamping and Work Shop Plan Division*. In deciding the sample, the random sampling technique was applied whereas in analizing the data, multiple correlation analysis was used.

Based on the data analysis it was found that there were two kind of leadership being used: human oriented and task oriented. In this case, the human oriented leadership was more dominant than the task oriented. Besides, it was found that the human oriented leadership had a positive influence on the mentality of the staff workers. Therefore, it was concluded that the kind of leadership used by the supervisor in PT Mekar Armada Jaya Magelang, especially the *Stamping and work Shop Plan Division* positively affected the mentality of the staff workers.