

ABSTRAK

HUBUNGAN PENGALAMAN KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN DAN JENIS KELAMIN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI

STUDI KASUS PADA PT. MALEHA, YOGYAKARTA

ANASTASIA SRI SUWANTI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA 1999

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara pengalaman kerja, tingkat pendidikan dan jenis kelamin karyawan dengan produktivitas kerja karyawan. Penelitian kasus ini dilakukan di PT. Maleha, Yogyakarta. Subjek penelitian ini seluruh karyawan bagian Produksi departemen Perakitan yang berjumlah 25 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara, kuesioner, observasi, dokumentasi dan studi pustaka.

Hipotesis pertama menyatakan ada hubungan positif antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan, hipotesis kedua menyatakan ada hubungan positif antara tingkat pendidikan dengan produktivitas karyawan, hipotesis ketiga menyatakan ada hubungan positif antara jenis kelamin dengan produktivitas kerja karyawan. Untuk menguji kebenaran dari hipotesis tersebut dianalisis dengan metode statistik. Untuk hipotesis I digunakan Analisis Korelasi *Product Moment*, untuk hipotesis II digunakan *The Widespread Biserial Correlation*, untuk hipotesis III digunakan Analisis Korelasi *Point Serial*.

Berdasarkan hasil analisis data, ternyata ada hubungan positif antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan ($r = 0,9257$ t -hitung = 11,7373 t -tabel = 1,71), tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja karyawan ($r = 0,5461$ t -hitung = 3,1264 t -tabel = 1,71), jenis kelamin dengan produktivitas kerja karyawan ($r = 0,4322$ t -hitung = 2,2986 t -tabel = 1,71).

ABSTRACT

THE RELATION BETWEEN WORK EXPERIENCE, LEVEL OF EDUCATION, AND GENDER, WITH LABOR PRODUCTIVITY

A CASE STUDY AT PT. MALEHA, YOGYAKARTA

ANASTASIA SRI SUWANTI
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA 1999

The objective of this research is to know the relation between work experience, level of education, and gender of the employees with the productivity of workers. This research is conducted at PT. Maleha, Yogyakarta. The sample comprises all employees of the assembling department consisting of 25 workers. The methods of collecting data include interview, questionnaire, observation, documentation and literature study.

The first hypothesis states that there is a positive relation between work experience and productivity. The second hypothesis that there is a positive relation between the level of education and productivity. The third hypothesis is that there is a positive relation between gender and productivity. The statistical method used to analyse the correctness of those hypotheses, to answer the first hypothesis, is by using the "product moment correlation"; the second the "widespread biserial correlation", and the third is by using the "serial point correlation" analysis.

Based on the data analysis, the research shows that there is a positive relation between work experience and productivity ($r = 0,9257$ t -calculated = 11,7373 t -table = 1,71), the level of education and productivity ($r = 0,5461$ t -calculated = 3,1264 t -table = 1,71), and gender and productivity ($r = 0,4322$ t -calculated = 2,2986 t -table = 1,71).