

## ABSTRAK

**Judul : Analisis Perbedaan Prestasi Kerja Ditinjau dari Pengalaman Kerja dan Tingkat Pendidikan.**

Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Primissima Medari Yogyakarta. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya perbedaan prestasi kerja ditinjau dari pengalaman kerja dan tingkat pendidikan pada karyawan bagian produksi. Adapun yang menjadi subjek penelitian adalah karyawan bagian weaving yang berjumlah 80 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu : wawancara, dokumentasi, dan observasi. Teknik wawancara digunakan untuk memperoleh informasi dan data tentang tinjauan umum perusahaan. Teknik dokumentasi untuk memperoleh data tentang prestasi kerja karyawan. Teknik observasi digunakan untuk mengetahui kondisi dan situasi kerja di dalam perusahaan.

Hipotesis I menyatakan ada perbedaan prestasi kerja ditinjau dari pengalaman kerja, Hipotesis II menyatakan ada perbedaan prestasi kerja ditinjau dari tingkat pendidikan. Untuk menguji kebenaran dari hipotesis tersebut maka dianalisis dengan menggunakan metode statistik. Analisis yang digunakan untuk menguji kedua hipotesis yaitu Analisis *Chi-Square*. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa ada perbedaan prestasi kerja ditinjau dari pengalaman kerja dan tingkat pendidikan.

## ABSTRACT

Title : The Analysis of the difference in the working achievement, perceived from working experience and education level.

This research was conducted at Primissima weaving Company, Medari, Yogyakarta. The purpose of this research is to find out the difference in working achievement perceived from working experience and education level of the employees in the production department. The Subject of this research is 80 employees of the weaving department. Data gathering methods that are used are interview, documentation, and observation. Interview method is used to obtain informations and datas about general review of the company. Documentation method is used to obtain data about employees working achievement. Observation method is used to find out the condition and situation of the work in the company.

The first hypothesis of this research is whether there is a difference in the working achievement perceived from working experience. The second hypothesis is whether there is a difference in working achievement perceived from education level. In order to test the hypothesis we use *Chi-Square* analysis. Based on the result of the data analysis, we conclude that is a difference in the working achievement that is perceived from working experience and education level.