

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA TINGKAT PENDIDIKAN, LATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN PENERBIT-PERCETAKAN KANISIUS JL. CEMPAKA NO. 9 DERESAN YOGYAKARTA

**LOURENTIUS IRWAN TRINUGROHO
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA 2000**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara tingkat pendidikan, latihan, dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Penelitian kasus ini dilakukan di Perusahaan Penerbit-Percetakan Kanisius Jl. Cempaka No. 9 Deresan Yogyakarta. Subjek penelitian ini yaitu seluruh karyawan bagian produksi yang berjumlah 30 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara, kuesioner, dokumentasi, dan studi pustaka.

Hipotesis pertama menyatakan ada hubungan positif antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja karyawan, hipotesis kedua menyatakan ada hubungan positif antara latihan dengan produktivitas kerja karyawan, hipotesis ketiga menyatakan ada hubungan positif antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Untuk menguji kebenaran dari hipotesis tersebut dianalisis dengan metode statistik. Untuk hipotesis I digunakan Analisis Korelasi Serial, untuk hipotesis II dan III digunakan Analisis Korelasi *Product Moment*.

Berdasarkan hasil analisis data, ternyata ada hubungan positif antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja karyawan ($r = 0,42$, $t\text{-hitung} = 2,45 > t\text{-tabel} = 1,70$); latihan dengan produktivitas kerja karyawan ($r = 0,80$, $t\text{-hitung} = 7,17 > t\text{-tabel} = 1,70$), tetapi tidak ada hubungan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan ($r = 0,24$, $t\text{-hitung} = 1,38 < t\text{-tabel} = 1,70$).

ABSTRACT

CORRELATION BETWEEN EDUCATIONAL LEVEL, TRAINING AND WORK EXPERIENCE WITH PRODUCTIVITY OF WORKERS

A CASE STUDY AT PUBLISHER AND PRINTING HOUSE KANISIUS JL. CEMPAKA NO. 9 DERESAN YOGYAKARTA

**LOURENTIUS IRWAN TRINUGROHO
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA 2000**

The aim of this study is to know whether or not there is a correlation between educational level, training, and work experience with productivity of workers. This case study was conducted at publisher and printing house Kanisius on Jl. Cempaka No. 9 Deresan Yogyakarta. Subject of this study were all workers of the production division consisting of 30 persons. The data collecting techniques were interview, questionnaire, documentation, and references review.

The first hypothesis states that there is a positive correlation between educational level with productivity of workers. The second hypothesis that there is a positive correlation between training with productivity of workers. The third hypothesis that there is a positive correlation between work experience with productivity of workers. To examine the accuracy of this hypothesis, the were analyzed using statistical methods: For hypotheses I, Series Correlation Analysis Hypothesis II and III are examined using Moment Product Correlation.

The result of the data analysis show that in fact there was a positive correlation between educational level with productivity of workers ($r = 0,42$, $t = 2,45 > t\text{-table} = 1,70$), between training with productivity of workers ($r = 0,80$, $t = 7,175 > t\text{-table} = 1,70$), but there was no correlation between work experience with productivity of workers ($r = 0,24$, $t = 1,3842 < t\text{-table} = 1,70$)