

ABSTRAK
IMPLEMENTASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN PADA
PROSEDUR PENGUPAHAN
Studi Kasus CV. PRASADA, Yogyakarta

Bernadette Mariana Widiarti
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta

Penelitian ini untuk merancang sistem pengendalian intern pada prosedur pengupahan yang sesuai dengan CV. PRASADA.

Data yang diperlukan diperoleh dengan menggunakan metode wawancara, observasi dan dokumentasi.

Teknik analisis data yang digunakan untuk merancang sistem adalah pendekatan dari bawah ke atas (*bottom up approach*).

Berdasarkan data yang diperoleh dari CV. PRASADA yang bergerak di bidang garmen dan produksinya berdasarkan pesanan, dapat diketahui bahwa prosedur yang diterapkan adalah sebagai berikut:1). Belum ada prosedur yang benar dan pemisahan tanggung jawab untuk daftar presensi dan daftar upah, 2). Daftar presensi hanya berisi nama karyawan dan tanggal, 3). Belum ada kartu hadir untuk tiap karyawan. 4). Kartu jam kerja karyawan untuk upah karyawan belum ada, 5). Daftar upah untuk satu minggu dicampur dengan rekap daftar upah, 6). Distribusi upah belum ada, 7). Kartu harga pokok belum ada, 8). Sistem pengendalian intern belum ada.

Adapun prosedur yang telah dirancang sangatlah sederhana dan hanya untuk perusahaan yang melaksanakan sistem pesanan, adalah: 1). Prosedur pembuatan daftar hadir, 2). Prosedur pembuatan kartu hadir, 3). Prosedur pembuatan kartu jam kerja, 4). Prosedur pembuatan upah, 5). Pembuatan distribusi dan kartu harga pokok, 6). Prosedur pembayaran upah, 7). Sistem pengendalian yang meliputi: a). Organisasi, b). Kartu-kartu yang dianggap penting harus diotorisasi oleh pihak yang berwenang, c). Praktek yang sehat, d). Karyawan yang kompeten. Rancangan ini belum diujicobakan maupun diterapkan karena keterbatasan waktu dan biaya.

ABSTRACT
THE IMPLEMENTATION OF INTERN CONTROL SYSTEM
ON WAGES PAYMENT PROCEDURE
A Case study of C.V. PRASADA
Yogyakarta

Bernadette Mariana Widiarti
Faculty of Teacher Training and Education
Sanata Dharma University
Yogyakarta

The aim of this study is to construct an appropriate internal control system for wages payment procedure for C.V. PRASADA.

The needed data were gathered through these methods , namely: interviews, observation and documentation.

The data analysis technique used to construct the system was bottom up approach.

Based on gathered data from C.V. PRASADA, a garment producer in which its production process was based on orders,it could be found that the company had applied the procedures as follow : 1). There was no obvious job description and right procedure for attendance list and wage bill, 2). The attendance list contained the name of employees and date only, 3). There were no attendance cards for each employee, 4). There were no work hour employees cards to decide the wages of the employees, 5). The wage bills for a week was still mixed with the bill recapitulation, 6). The wage distribution had not existed yet, 7). There is no cost of goods sold cards, 8). The internal control system had not existed yet.

Therefore, the researcher proposed the constructed procedures that was very simple and dedicated to the factory with the production process based on the orders. The procedures were : 1). The procedure to make the attendance list, 2). The procedure to make the attendance cards, 3). The procedure to make the cost of work hour cards, 4). The procedure of wage calculation, 5). The procedure to construct the cost of goods sold cards and their distribution, 6). The procedure of wage payment, 7). The internal control system that contained : a). Organization , b). Those significant cards had to be authorized by the authorized party, c). A credible practice,d). The competence employees. This project had not been tested and applied yet because of the lack of cost and time.