

ABSTRAK

**Hubungan antara Motivasi, Pengalaman Kerja dan Tingkat Pendidikan
dengan Produktivitas Kerja Karyawan**

**Studi kasus pada perusahaan sepatu PT. Brown Prima Indonesia
Sumedang Bandung tahun 1998**

**Ignatius Sudirman
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
1999**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan dengan produktivitas tenaga kerja studi kasus pada perusahaan sepatu PT. Brown Prima Indonesia Sumedang Bandung. Data dikumpulkan dengan teknik wawancara, kuisioner dan dokumentasi.

Sampel yang digunakan adalah karyawan pada bagian penjaitan atau *stitching* sebanyak 25 orang dari 338 orang karyawan yang ada dari perusahaan tersebut. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab masalahnya yaitu ada hubungan atau tidak, menggunakan koefisien korelasi *product moment* dari Pearson dan koefisien korelasi serial.

Hasil dari analisis data menyatakan bahwa ada hubungan yang positif antara motivasi dengan produktivitas tenaga kerja, ada hubungan yang positif antara pengalaman kerja dengan produktivitas tenaga kerja, dan ada hubungan yang positif antara tingkat pendidikan dengan produktivitas tenaga kerja.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION, JOB EXPERIENCE, AND EDUCATIONAL BACKGROUND WITH EMPLOYEES PRODUCTIVITY

**Case Study at shoe Company
PT. Brown Prima Indonesia
Sumedang – Bandung
1998**

**Ignatius Sudirman
Sanata Dharma University
1999**

This research aimed to know the relationship between motivation, job experiences, educational background level and employees productivity. This is a case at PT. Brown Prima Indonesia, a shoe company, Sumedang, Bandung. The data were gathered by interviews, questionnaire, and documentation.

This research's sample were 25 employees of the stitching department, out of 338 employees. The data analysis technique used to answer the problem whether or not there was a relationship use the Pearson product moment correlation coefficient and serial correlation coefficient.

As a result it was found that there is a positif relationship between motivation and the employees productivity, job experience and the employees productivity, and also between employees educational background and employees productivity.