

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN
Studi Kasus Pada : PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO)
CABANG KEBUN KEBONARUM (200)
KLATEN
TAHUN 1999

FX. JAROT WIBOWO
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA

Tujuan penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan manajer tingkat bawah (mandor) PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Cabang Kebun Kebonarum (200) Klaten menurut persepsi bawahan, 2) Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan yang diterapkan mandor PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Cabang Kebun Kebonarum (200) mempengaruhi motivasi kerja karyawan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara pada mandor bagian produksi dan kuesioner yang ditujukan pada suatu sampel sebanyak 30 orang bawahan. Teknik yang dipakai untuk menganalisis data adalah 1) Analisis Varians, untuk mengetahui atau menguji perbedaan rata-rata skor gaya kepemimpinan, 2) Tes Median digunakan untuk membuktikan kebenaran dari perbedaan rata-rata skor gaya kepemimpinan yang perbedaannya adalah *significant*, 3) Metode Kruskal-Wallis digunakan untuk mengetahui ada-tidaknya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan.

Temuan dari penelitian ini adalah : Pertama, Gaya kepemimpinan yang paling banyak diterapkan oleh mandor perusahaan menurut persepsi bawahan adalah gaya kepemimpinan *participating* yang diikuti oleh gaya kepemimpinan *delegating* dan gaya kepemimpinan *selling*. Kedua, Bawahan yang memiliki atasan bergaya kepemimpinan *participating* mempunyai skor motivasi kerja paling tinggi, diikuti oleh bawahan yang memiliki atasan bergaya kepemimpinan *delegating* dan *selling*.

ABSTRACT

AN ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE
UPON THE EMPLOYEES' WORK MOTIVATION
A CASE STUDY AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO)
CABANG KEBUN KEBONARUM (200)
KLATEN
TAHUN1999

FX. JAROT WIBOWO
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA

The objects of this research were : 1) To find out the leadership style applied by the supervisors of PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Cabang Kebun Kebonarum Klaten based on the employees' perception, 2) to find out whether the leadership style applied by the supervisors at PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Cabang Kebun Kebonarum Klaten influences the employees' work motivation.

The data gathering techniques applied in this research are : Interview with the supervisors of the production sector, and a questionnaire given to a sample consisting of 30 employees. The data analysis techniques applied in this research are: 1) Variance analysis to test the difference of the average score of the leadership style, 2) Median Test to prove the validity of the difference of the average score of the leadership style which had a significant difference with pair, 3) Kruskall-Wallis Method to find out whether or not the leadership style influences the employees' work motivation.

The research findings are : First, the leadership style which was applied most by the supervisors was the participating style, followed by delegating and selling style. Second, the highest score for working motivation was obtained by the employees under the participating leadership style, followed by those who were under the delegating and selling style.