

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN Studi Kasus Cv Andi Offset Jl. Beo No. 38 Yogyakarta

Purwaningsih
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
1999

Tujuan penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap kuantitas dan kualitas kerja. 2) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap keterampilan kerja. 3) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap tanggung jawab kerja. 4) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap kerjasama.

Data kinerja karyawan untuk masing-masing indikator diperoleh melalui metode kuesioner yang disebarkan pada karyawan departemen produksi. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik random sederhana, dan untuk memperoleh data pengupahan menggunakan dokumen perusahaan.

Untuk mengetahui pengaruh antara tingkat upah terhadap kinerja untuk indikator kuantitas dan kualitas kerja, keterampilan kerja, tanggung jawab kerja dan kerjasama dengan menggunakan alat analisis sebagai berikut: Analisis Regresi linier Sederhana, Analisis Korelasi *Momen Tangkar* dari Pearson, Uji t , dan Analisis Koefisien Determinasi.

Dari hasil analisis data kinerja dan tingkat upah karyawan dapat disimpulkan sebagai berikut : 1) Ada pengaruh antara tingkat upah terhadap kuantitas dan kualitas kerja, hal ini ditunjukkan dari hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $t_{hitung} = 7,759 > t_{tabel} = 1,714$. 2) Ada pengaruh antara tingkat upah terhadap keterampilan kerja, hal ini ditunjukkan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $t_{hitung} = 9,316 > t_{tabel} 1,714$. 3) Ada pengaruh antara tingkat upah terhadap tanggung jawab kerja, hal ini ditunjukkan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $t_{hitung} = 7,275 > t_{tabel} = 1,714$. 4) Ada pengaruh antara tingkat upah terhadap kerjasama, hal ini ditunjukkan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $t_{hitung} = 8,131 > t_{tabel} 1,714$.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES Case Study At Cv Andi Offset Jl. Beo No.38 Yogyakarta

Purwaningsih
Sanata Dharma University
Yogyakarta
1999

The aims of this research are to find out the influence of the level of wages on
1) Quantity and Quality of work. 2) the skill of workers. 3) responsibility of workers.
4) cooperation between employees.

Data on the performance of employees for each indicator are obtained by a
Questionnaire distributed to the employees of the production department, using a
simple random technique. Data on wages are obtained from the documentation of the
company.

To find out the influence of the level of wages on quantity and quality of
work, skill of workers, responsibility of workers, and cooperation the methods of
analysis used are : simple linear regression analysis, *Momen Tangkar* correlation
analysis of Pearson, t_{tes} , and a coefficient of Determination.

Based on the data of performance and level of wages of the employees it can
be concluded as follows : 1) there is a positive influence between the level of wages
and quantity and quality of work, as is shown by $t_{actual} = 7,759 > t_{tes} = 1,714$. 2) there
is a positive influence between the level of wages and skill of workers, as is shown by
 $t_{actual} = 9,316 > t_{tes} = 1,714$. 3) there is a positive influence between the level of wages
and responsibility of workers, as is shown by $t_{actual} = 7,275 > t_{tes} = 1,714$. 4) there is a
positive influence between the level of wages and cooperation, as is shown by $t_{actual} =$
 $8,131 > t_{tes} = 1,714$.