

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN

Studi kasus pada karyawan bagian produksi PT Pamolite Adhesive Industry  
(PT PAI) di Probolinggo, Jawa Timur

Anatasia Lisa Ambariyanti  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2000

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang digunakan oleh manajer, khususnya manajer di bagian produksi serta untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara gaya kepemimpinan dengan disiplin kerja karyawan.

Untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam penelitian, penulis menggunakan teknik kuesioner dan wawancara. Kuesioner yang digunakan berupa angket tentang gaya kepemimpinan manajer dan disiplin kerja karyawan. Angket tersebut dibagikan kepada 60 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi Spearman.

Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang dominan diterapkan oleh manajer di bagian produksi PT PAI Probolinggo adalah gaya kepemimpinan otokratik. Hal ini dibuktikan dengan sejumlah karyawan yang memberi penilaian gaya kepemimpinan otokratik yaitu sebanyak 34 karyawan. Sedangkan karyawan yang memberikan penilaian gaya kepemimpinan demokratis sebanyak 18 dan gaya kepemimpinan *laissez faire* sebanyak 8 karyawan.

Hasil analisis kedua menunjukkan ada hubungan antara gaya kepemimpinan manajer dengan disiplin kerja karyawan. Hubungan tersebut sebesar 0,724 yang berarti bahwa ada hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan manajer dengan disiplin kerja karyawan. Hal ini mempunyai arti pula bahwa semakin manajer menggunakan gaya kepemimpinan *laissez faire* maka akan semakin tinggi pula disiplin kerja karyawannya.

## ABSTRACT

### **CORRELATION BETWEEN MANAGERIAL LEADERSHIP STYLE AND EMPLOYEES WORK DISCIPLINE**

**Case study on the employees of the production division of PT Pamolite  
Adhesive Industry (PT PAI) Probolinggo, East Java.**

**Anatasia Lisa Ambariyanti  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2000**

This research was intended firstly to identify the leadership style used by the production manager and secondly to examine whether there was a correlation between the managerial leadership style and the employees' work discipline.

To obtain the data needed in this research, the writer used a questionnaire, distributed to sixty employees, and interviews. The data analysis used in the research was Spearman correlation analysis.

The result showed that the leadership style dominantly implemented by the production manager of PT Pamolite Adhesive Industry (PT PAI) is autocratic, as in evendent from the answer of 34 employees who evaluated that the leadership style was autocratic, whereas only 18 employees evaluated that it was democratic and 8 employees evaluated that it was *laissez faire*.

The second analysis showed that there was a correlation between the managerial leadership style and the employees work discipline, which was 0.724 meaning that the correlation was positive. It also means that the more the manager uses the *laissez faire* leadership style, the higher the work discipline of employees.