

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT. SINAR LENDOH TERANG SEMARANG

SUZANA SRI WIDIHARTINI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara: disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan, semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan, serta disiplin kerja dan semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Penelitian atas kasus ini dilakukan di PT. Sinar Lendoh Terang Semarang. Adapun subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi yang berjumlah 50 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu: observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Teknik observasi digunakan untuk mengetahui kondisi dan situasi kerja di dalam perusahaan, teknik wawancara digunakan untuk memperoleh informasi dan data tentang tinjauan umum perusahaan. Teknik kuesioner untuk memperoleh data tentang disiplin kerja dan semangat kerja karyawan dan teknik dokumentasi digunakan untuk memperoleh data tentang produktivitas kerja karyawan.

Hipotesis pertama menyatakan ada hubungan positif antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan, hipotesis kedua menyatakan ada hubungan yang positif antara semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan dan hipotesis ketiga menyatakan ada hubungan yang positif antara disiplin kerja dan semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Untuk menguji kebenaran dari hipotesis tersebut dianalisis dengan menggunakan metode-metode statistik. Untuk hipotesis I dan II digunakan Analisis Korelasi Product Moment dan untuk hipotesis III digunakan Analisis Korelasi Berganda. Berdasarkan hasil temuan lapangan dan analisis data menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif antara: disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan ($r=0,7083$ $t\text{-hitung}=6,9525$ $t\text{-tabel}=1,6775$), semangat kerja dengan produktivitas kerja ($r=0,6355$ $t\text{-hitung}=5,0118$ $t\text{-tabel}=1,6775$) dan disiplin kerja dan semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan ($R=0,93949$ $F\text{-hitung}=177,2369$ $F\text{-tabel}=3,19$)

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN WORK DISCIPLINE AND WORK SPIRIT AND EMPLOYEES' PRODUCTIVITY A CASE STUDY AT PT. SINAR LENDOH TERANG SEMARANG

SUZANA SRI WIDIHARTINI
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA 1998

The aim of this research is to know whether there is a relationship between work discipline and employees' productivity, work spirit and employees' productivity and work discipline together with work spirit and employees' productivity. This research was done at PT. Sinar Lendoh Terang, Semarang. All of the employees of the production division, 50 persons, were the research subjects. Data gathering techniques used were observation, interview, questionnaire, and documentation. Observation was used to know the working conditions and situation in the company; interview was used to get information and data about the company in general. A questionnaire was used to obtain data about the work discipline and the working spirit of the employees, and documentation was used to obtain data about the employees' productivity.

The first hypothesis stated that there is a positive relationship between the work discipline and the employees' work productivity. The second hypothesis stated that there is a positive relationship between the work spirit and the employees' work productivity. Statistical methods were used to test the hypothesis. Product Moment Correlation was used to analyze the first and the second hypothesis and Multiple Correlation Analysis was used for the third hypothesis. Based on the data analysis, there were a positive relationship between work discipline and the employees' work productivity ($r = 0.7083$, t -calculated = 6.9525, t -table = 1.6775), between the work spirit and the work productivity ($r = 0.6335$, t -calculated = 5.0118, t -table = 1.6775), and the work discipline together with the work spirit and the employees work productivity ($r = 0.93949$, F -calculated = 177.2369, F -table = 3.19).