

## **ABSTRAK**

### **HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus pada CV DESA\_INKN**

**Panggunharjo, Sewon Bantul Yogyakarta**

**Yulius Heri Saptomo  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2001**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja karyawan, motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan dan lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan CV DESA\_INKN.

Pengumpulan data yang dilakukan dengan menggunakan beberapa metode, yaitu wawancara, kuesioner dan observasi. Wawancara digunakan untuk memperoleh informasi mengenai gambaran umum perusahaan, kuesioner digunakan untuk memperoleh data mengenai lingkungan kerja, motivasi kerja dan produktivitas kerja karyawan sedangkan observasi digunakan untuk memperoleh informasi mengenai proses produksi dari bahan mentah sampai menjadi barang jadi. Kuesioner dibagikan kepada 25 responden dari 53 karyawan pada bagian produksi. Untuk mengetahui tingkat hubungan antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja karyawan, motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan digunakan rumus korelasi produk momen dari Pearson, sedangkan untuk mengetahui hubungan antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan digunakan rumus korelasi berganda.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat hubungan yang positif antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja karyawan di mana korelasinya ( $r$ ) sebesar 0,7355 dan nilai  $t$ -hitung sebesar 5,2063 lebih besar dari nilai  $t$ -tabel yang hanya sebesar 1,714. Kemudian antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan juga terdapat hubungan yang positif di mana diperoleh nilai  $r$  sebesar 0,7296 dan nilai  $t$ -hitung sebesar 5,1169 lebih besar dari nilai  $t$ -tabel yang hanya sebesar 1,714. Sedangkan koefisien korelasi  $R$  ketiga-tiganya sebesar 0,7894 di mana  $F$ -hitung menunjukkan angka sebesar 18,193 lebih besar dari  $F$ -tabel yang hanya menunjukkan angka sebesar 3,44, hal ini berarti antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan ketiganya menunjukkan adanya hubungan yang positif.

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK ENVIRONMENT AND WORK**

### **MOTIVATION TO EMPLOYEE PRODUCTIVITY**

#### **A Case Study at CV DESA\_INKN**

**Panggunharjo, Sewon, Bantul Yogyakarta**

**Yulius Heri Saptomo  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2001**

The aim of this research was to find out whether or not there was any relationship between work environment and employee productivity, work motivation and employee productivity, work environment and work motivation to employee productivity at CV DESA\_INKN Company.

The research collected the data using some methods, such as: interview, questionnaire and observation. The interview was used to get information about general view of the company, the questionnaire was used to get data about work environment, work motivation and employees' productivity while observation was used to get information about production process from raw material to finished product. The questionnaire was distributed to 25 respondents of 53 employees from the production department. The Pearson's Product Moment Correlation formula was used to know the level of the relationship between the work environment and employees' productivity and the work motivation and employees' productivity, while to find out the correlation between work environment and work motivation to employee productivity was used multiple correlation.

From the research result, the research concluded that there was a positive correlation between work environment with employees' productivity which was shown by the correlation coefficient ( $r$ ) of 0,7335 and  $t$ -computed of 5,2063. This meant that  $t$ -computed was bigger than  $t$ -table value which was only 1,714. There was also a positive correlation between the level work motivation with employees' productivity shown by the coefficient correlation ( $r$ ) of 0,7296 and  $t$ -computed of 5,1169. This meant that  $t$ -computed was bigger than  $t$ -table which was only 1,714. While  $R$ -Correlation of three above was 0,7894, shown by  $F$ -computed of 18,193 bigger than  $F$ -table of 3,44. Therefore, the research concluded that there was a positive correlation between work environment, work motivation and employee productivity.