

## **ABSTRAK**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KOMITMEN  
PROFESIONAL  
TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR  
(Studi Empiris pada beberapa  
Kantor Akuntan Publik  
Di Yogyakarta)**

Bhrasatya Grahita Prabowo  
NIM:032114052  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2010

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh komitmen organisasional dan komitmen profesional terhadap kepuasan kerja auditor. Latar belakang penelitian ini adalah komitmen organisasional dan komitmen profesional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja auditor. Semakin tinggi komitmen organisasional dan komitmen profesional yang dimiliki auditor maka semakin tinggi pula kepuasan kerja yang dirasakan oleh Auditor.

Jenis penelitian adalah studi empiris. Data diperoleh dengan melakukan survei dengan instrumen kuesioner. Teknik analisa data yang digunakan adalah analisis validitas dengan menggunakan rumus koefisien korelasi *product moment* dari Pearson dan analisis Reliabilitas, sedangkan dalam mengukur dan menganalisis pengaruh komitmen organisasional dan komitmen profesional menggunakan regresi linier berganda.

Hasil pengujian regresi berganda menunjukkan adanya pengaruh positif antara komitmen organisasional dan komitmen profesional terhadap kepuasan kerja auditor, terbukti dari besarnya *p value* variabel komitmen organisasional yaitu 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 dengan *t* hitung sebesar 4,935 maka  $H_{a1}$  diterima dan  $H_{o1}$  ditolak. ini berarti ada pengaruh positif antara komitmen organisasional dengan kepuasan kerja auditor. Hasil hipotesis kedua menunjukkan hal yang berbeda dimana variabel komitmen profesional memiliki nilai probabilitas dibawah 0,05 yaitu 0,12 dengan *t* hitung sebesar -2,761 dengan demikian kita tidak bisa menerima  $H_{a2}$  yang berarti komitmen profesional tidak memiliki pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja auditor.

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND PROFESSIONAL COMMITMENT TO AUDITOR'S JOB SATISFACTION

(an Empirical Study in some  
Public Accountants Office  
In Yogyakarta)

Bhrasatya Grahita Prabowo  
NIM:032114052  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2010

The objective of this study was to find out the influence of organizational commitment and professional commitment to auditor's job satisfaction. The background of this study is that the organizational commitment and professional commitment positively influence auditor's job satisfaction. The higher the organizational commitment and the professional commitment of the auditor, the higher is the job satisfaction felt by the auditor.

The type of this study was empirical study. The data were gained by doing survey with questionnaire instrument. The data analysis technique used was validity analysis by using correlation coefficient formula of product moment from Pearson and Reliability analysis, whereas in measuring and analyzing the influence of organizational commitment and professional commitment it was used multiple linear regression.

The result of multiple regressions test showed that was positive influence of organizational commitment and professional commitment to auditor's job satisfaction, proved by the organizational commitment variable *p value* of 0,000 which was less than 0, 05 with  $t = 4,935$  so  $H_{a1}$  was accepted and  $H_{o1}$  was refused. This meant that was positive influence of organizational commitment to auditor's job satisfaction. The second test showed different result where professional commitment variable had probability value less than 0, 05 which was 0, 12 with  $t = -2,761$ . Thereby,  $H_{a2}$  could not be accepted, meaning that professional commitment had no positive influence to auditor's job satisfaction.