

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PENGUPAHAN DAN PENGALAMAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN

Studi Kasus pada Perusahaan Karet / Vulkanisir Ban CV TIRTO
PEKALONGAN

Soegeng Ary Budiman Jahja

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

1999

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara pengupahan dan pengalaman kerja dengan produktivitas karyawan studi kasus pada Perusahaan Karet Vulkanisir Ban CV TIRTO, PEKALONGAN. Data dikumpulkan dengan teknik dokumentasi dan wawancara.

Sampel yang digunakan adalah karyawan pada departemen produksi sebanyak 30 orang dari 90 karyawan yang ada. Teknik analisis data yang digunakan adalah *koefisien korelasi product moment* dan *korelasi berganda*. Sedang untuk uji signifikansi memakai statistik uji t.

Hasil dari analisis data menyatakan bahwa ada hubungan positif antara pengupahan dengan produktivitas karyawan, ada hubungan positif antara pengalaman kerja dengan produktivitas karyawan dan ada hubungan positif antara pengupahan dan pengalaman kerja dengan produktivitas karyawan.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN WAGES AND JOB EXPERIENCE WITH EMPLOYEES PRODUCTIVITY

Case Study at Rubber Enterprise / Tyre Vulcanizing CV TIRTO
PEKALONGAN

Soegeng Ary Budiman Jahja

Sanata Dharma University

Yogyakarta

1999

This research aimed to know the relationship between wages, job experience and employees productivity. This is a case study at Rubber Enterprise / Tyre Vulcanizing CV TIRTO, PEKALONGAN. Data were gathered by documentation and interview.

This research's sample were 30 employees of the production department, out of 90 employees. Data analysis techniques used are *coefficient correlation product moment* and *multiple correlation*. Significancy test used the t-test.

As a result it was found that there is a positive relationship between wages and employees productivity, job experience and employees productivity, and between wages and job experience together and employees productivity.