

**ABSTRAK**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN**

Studi Kasus di Bagian Keperawatan  
Rumah Sakit Bethesda  
Yogyakarta

Agnes Ani Sulistyowati  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
1999

Penelitian ini mempunyai tujuan 1) untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan menurut persepsi karyawan di Bagian Keperawatan Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta, 2) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan atasan menurut persepsi karyawan terhadap motivasi kerja karyawan.

Teknik pengumpulan data adalah dengan menggunakan wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Penelitian ini dilakukan 100 dari 503 karyawan di Bagian Keperawatan sebagai sampel secara *Purposive Random Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan 1) untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah dengan menggolongkan jumlah skor gaya kepemimpinan atasan menurut persepsi karyawan ke dalam kelompok gaya kepemimpinan Otoriter, Partisipatif dan *Laissez faire* 2) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan digunakan analisis Regresi Berganda.

Hasil analisis masalah pertama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan atasan menurut persepsi karyawan di bagian Keperawatan Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta adalah 1) gaya kepemimpinan Otoriter ternyata tidak diterapkan di bagian Keperawatan 2) gaya kepemimpinan *Partisipatif* adalah salah satu gaya kepemimpinan yang digunakan 35% menurut responden dan 3) gaya kepemimpinan *Laissez faire* adalah gaya kepemimpinan yang paling banyak digunakan yaitu sebesar 65%.

Hasil analisis masalah kedua menunjukkan ada pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Cara pimpinan dalam mengambil keputusan, hubungan pimpinan dengan karyawan, cara pimpinan memperlakukan karyawan dan cara pimpinan menyelesaikan masalah perusahaan, baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan. 1) Pengaruh cara pimpinan dalam mengambil keputusan terhadap motivasi kerja karyawan diperoleh  $t$  hitung = 2,354 >  $t$  tabel = 1,9926 yang berarti ada pengaruh antara cara pimpinan dalam mengambil keputusan terhadap motivasi kerja karyawan 2) pengaruh hubungan pimpinan dengan karyawan diperoleh  $t$  hitung = 5,351 >  $t$  tabel = 1,9926 yang berarti ada pengaruh antara hubungan pimpinan dengan karyawan terhadap motivasi kerja karyawan 3) pengaruh cara pimpinan dalam memperlakukan karyawan diperoleh  $t$  hitung = 2,022 >  $t$  tabel = 1,9926 yang berarti ada pengaruh antara cara pimpinan dalam memperlakukan karyawan terhadap motivasi kerja karyawan 4) untuk mengetahui pengaruh cara pimpinan dalam menghadapi masalah dalam perusahaan diperoleh  $t$  hitung = 5,001 >  $t$  tabel = 1,9926 yang berarti ada pengaruh antara cara pimpinan dalam menghadapi masalah perusahaan terhadap motivasi kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE TOWARDS EMPLOYEES WORK MOTIVATION**

**A Case Study at the Nursing Academy  
of Bethesda Hospital  
Yogyakarta**

**Agnes Ani Sulistyowati  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
1999**

This research is intended 1) to find out the leadership style applied according to the employee's perception at the Nursing Academy of Bethesda Hospital Yogyakarta, 2) to find out the effect of the leadership style applied toward employee's work motivation.

The data collection techniques were interview, questionnaires, and documentation. The sample taken by Purposive Random Sampling consist of 100 employees at the Nursing Academy at Bethesda Hospital Yogyakarta representing 503 employees. The techniques of data analysis used are 1) to find out the leadership style by classifying the score of the questionnaire on leadership style into 3 types : Dictator, Participative, and Laissez faire 2) to find out the effect of the leadership style towards employee's work motivation by using Multiple Regression Analysis.

The result obtained showed that the leadership style applied according to the employees perception at the Nursing Academy of Bethesda Hospital Yogyakarta was 1) the Dictator leadership style was not applied at the Nursing Academy, 2) the Participative leadership style was one of the styles applied according to 35% of the respondent, and 3) 65 % of the respondents answered that the leadership style applied was the Laissez Faire type. As for the second problem, analysis showed that the leadership style influences employee's work motivation. 1) the effect of the leaders way of making decisions towards employee's work motivation obtained  $t = 2,354 (> t \text{ table} = 1,9926)$ , which means the leaderships way to make decisions influences the employee's work motivation, 2) the effect of the relationship between the leaders and employees obtained  $t \text{ observed} = 5,351 (> t \text{ table} = 1,9926)$ , which shows there was an influence towards the employee's work motivation, 3) the effect of the leaders way in treating the employees obtained  $t \text{ observed} = 2,022 (> t \text{ table} = 1,9926)$  which means that the leader's way to treat the employees influences the employee's work motivation, 4) the effect of the leader's way in solving company problems obtained  $t \text{ observed} = 5,001 (> t \text{ table} = 1,9926)$ , which means that the leader's way to solve the company's problems influences the employee's work motivation.