

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP SEMANGAT KERJA**

Studi Kasus pada PT Semen Kupang - NTT

**Josephina B. Kellen  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
1999**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh positif dari masing-masing program kesejahteraan (program asuransi, dana pensiun dan program tambahan fasilitas) terhadap semangat kerja karyawan, dan juga untuk mengetahui pengaruh program-program kesejahteraan secara simultan terhadap semangat kerja karyawan.

Data dalam penelitian ini diperoleh dari kuesioner, observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode statistik yaitu regresi linier sederhana dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara : 1) Program asuransi dengan semangat kerja, hal ini dapat dilihat dari nilai  $r$  yang diperoleh yaitu sebesar 0,6622 dan nilai  $t$  hitung (6,1227) >  $t$  tabel (1,677). 2) Program dana pensiun dengan semangat kerja, dapat dilihat dari nilai  $r$  yang diperoleh yaitu sebesar 0,8838 dan  $t$  hitung (27,9721) >  $t$  tabel (1,677). 3) Program tambahan fasilitas dengan semangat kerja, dilihat dari nilai  $r$  yang diperoleh yaitu 0,6771 dan  $t$  hitung (8,6645) >  $t$  tabel (1,677). 4) Program-program asuransi, dana pensiun, dan tambahan fasilitas dengan semangat kerja, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien korelasi gandanya ( $R_y$  1,2,3) sebesar 0,9988 dan nilai  $F$  hitung (82,439) >  $F$  tabel (2,81).

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh positif dan kuat dari program kesejahteraan karyawan terhadap semangat kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF WORKERS WELFARE PROGRAMS**

### **TO THE WORK MAN'S SPIRIT**

Case study at PT Semen Kupang - NTT

**Josephina B. Kellen**

**Sanata Dharma University**

**Yogyakarta**

**1999**

The aim of this research is to find out the influence of each labour welfare program (insurance, pension fund, and facility program) to the work man's spirit and to find out the influence of workers welfare programs simultaneously to the working spirit at PT Semen Kupang - NTT.

The data are obtained from questionnaire, observation, interview and documentation. Statistical methods used are simple linear regression and multiple linear regression analysis.

The result of the research showed that : 1) The insurance program has a positive influence on the working spirit. The correlation analysis showed  $r = 0,6622$ . So there is a strong positive relationship, and the result of the hypothesis test showed  $t$  calculation  $(6,1227) > t$  table  $(1,677)$ . 2) The pension fund has a positive influence on the working spirit. The correlation analysis showed  $r = 0,8838$ . So there is a very strong positive relationship, and the result of the hypothesis test showed  $t$  calculation  $(27,9721) > t$  table  $(1,677)$ . 3) The facility program has a positive influence on the working spirit. The correlation analysis showed  $r = 0,6771$ . So there is a strong positive relationship, and the result of the hypothesis test showed  $t$  calculation  $(8,6645) > t$  table  $(1,677)$ . 4) The three workers welfare programs simultaneously have a positive influence to the work spirit. The correlation analysis showed  $r = 0,9988$ . So there is a very strong positive relationship, as is seen from the result of the hypothesis test which found a value of  $F$  calculation  $(82,439) > F$  table  $(2,81)$ .