

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA FAKTOR-FAKTOR SEMANGAT KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Studi Kasus pada Perusahaan Tenun Sumber Rejeki Klaten, Jawa Tengah

Ajie Satriyawan Widyatmoko  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2000

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara faktor-faktor semangat kerja yaitu kedisiplinan kerja, ketelitian kerja dan kegairahan kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus, yaitu studi kasus pada Perusahaan Tenun Sumber Rejeki di Klaten, Jawa Tengah. Pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner, wawancara dan meneliti dokumen. Sampel yang diambil adalah seluruh karyawan produksi bagian tenun yang berjumlah 26 orang.

Untuk mengetahui hubungan antara kedisiplinan kerja dengan produktivitas kerja karyawan, ketelitian kerja dengan produktivitas kerja karyawan dan kegairahan kerja dengan produktivitas kerja karyawan digunakan teknik analisis koefisien korelasi *product moment*. Sedangkan untuk mengetahui hubungan antara kedisiplinan kerja, ketelitian kerja dan kegairahan kerja dengan produktivitas kerja karyawan secara bersama-sama digunakan teknik koefisien korelasi berganda.

Hasil dari analisis data menyatakan bahwa ada hubungan positif antara kedisiplinan kerja dengan produktivitas kerja karyawan, ada hubungan positif antara ketelitian kerja dengan produktivitas kerja karyawan ada hubungan positif antara kegairahan kerja dengan produktivitas kerja karyawan dan ada hubungan positif antara kedisiplinan kerja, ketelitaian kerja dan kegairahan kerja secara bersama-sama dengan produktivitas kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN FACTORS OF WORK SPIRIT AND EMPLOYEES PRODUCTIVITY A Case Study at Woven Factory Sumber Rejeki Klaten, Central Java**

**Ajie Satriyawan Widyatmoko  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2000**

The aim of this research was to find out the relationship between factors of work spirit (discipline, accuracy, enthusiasm for work) and employees productivity.

The research was a case study at Woven Factory Sumber Rejeki. The methods of collecting data were questionnaires, interview and documentation. The sample of the research was 26 employees working in the production division of the factory.

The research employed Pearson Product Moment Correlation to find out the relationship between discipline, accuracy and enthusiasm for work and employees productivity. To find out the relationship among discipline, accuracy and enthusiasm for work and employees productivity, the research employed Multiple Correlation analysis.

The research concluded that there was positive relationship between discipline for work and employee's productivity, accuracy for work and employees productivity, and between enthusiasm for work and employees productivity. The research also concluded that there was positive relationship among discipline, accuracy and enthusiasm for work with employee's productivity.