

## ABSTRAK

Pengaruh Upah Terhadap Kinerja Karyawan  
Studi Kasus PT Bappipundip Bina Tirta  
Yogyakarta

Veronica Sudarsih  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2002

Tujuan penelitian ini adalah : 1) untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap kuantitas dan kualitas kerja karyawan 2) untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap keterampilan kerja karyawan 3) untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap tanggung jawab karyawan 4) untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap kerjasama antar karyawan

Data kinerja karyawan untuk masing-masing indikator diperoleh melalui penyebaran daftar pertanyaan pada karyawan departemen produksi. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik random sederhana, dan untuk memperoleh data pengupahan menggunakan dokumen perusahaan.

Untuk mengetahui pengaruh upah terhadap kinerja, indikator kuantitas dan kualitas kerja, keterampilan kerja, tanggung jawab kerja dan kerja sama menggunakan alat analisis Regresi linier sederhana, analisis korelasi momen tangkar dari pearson, uji t, dan analisis koefisien Determinasi

Dari hasil analisis data kinerja dan tingkat upah karyawan dapat disimpulkan sebagai berikut : 1) ada pengaruh antara tingkat upah terhadap kuantitas dan kualitas kerja, hal ini ditunjukkan dari hasil  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $t_{hitung} = 6,26 > t_{tabel} 1,701$ . 2) Ada pengaruh antara tingkat upah terhadap keterampilan kerja, hal ini ditunjukkan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $t_{hitung} = 2,331 > t_{tabel} 1,701$ . 3) Ada pengaruh antara tingkat upah terhadap tanggung jawab kerja hal ini ditunjukkan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $t_{hitung} = 1,963 > t_{tabel} 1,701$ . 4) Ada pengaruh antara tingkat upah terhadap kerjasama. Hal ini ditunjukkan oleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $t_{hitung} = 4,035 > t_{tabel} 1,701$ .

## ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION  
ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES  
A CASE STUDY AT PT BAPPIPUNDIP BINA TIRTA  
YOGYAKARTA

Veronica Sudarsih  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2002

The aims of this research were to find out the influence of the level of wages on 1) The Quantity and quality of work, 2) The skill of the employees, 3) The responsibility of the employees, 4) The Cooperation between employees

The data about the performance of employees for each indicator were obtained by a questionnaire distributed to the employees of the production department, using a simple random technique. The data about wages were obtained from the documentation of the company.

To find out the influence of the level of wages on quantity and quality of work, skill of the employees, responsibility of workers, and cooperation, the research used the methods of analysis of Pearson, t test and a Coefficient of Determination.

Based on the data of performance and level of wages of the employees it could be concluded that: 1) there was a positive influence between the level of wages and quantity and quality of work, as shown by  $t_{\text{actual}} = 6,26 > t_{\text{tes}} = 1,701$ . 2) There was a positive influence between the level of wages and skills of workers, as shown by  $t_{\text{actual}} = 2,331 > t_{\text{tes}} = 1,701$ . 3) There was a positive influence between the level of wages and responsibility of workers, as shown by  $t_{\text{actual}} = 1,963 > t_{\text{tes}} = 1,701$ . 4) There was a positive influence between the level of wages and cooperation as shown by  $t_{\text{actual}} = 4,035 > t_{\text{tes}} = 1,701$ .