

ABSTRAK

VENANSIA HETTY ISTIANA: HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN: Studi Kasus pada Bagian Sablon Kaos PT Mondrian Klaten, Yogyakarta 2000

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara faktor pelayanan kesehatan, faktor penerangan, faktor suhu udara dan faktor hubungan karyawan dengan produktivitas kerja karyawan. Selain itu juga untuk mengetahui faktor lingkungan kerja manakah yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada PT Mondrian Klaten. Subyek penelitian ini meliputi seluruh karyawan bagian sablon kaos. Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan wawancara, kuesioner, observasi dan dokumentasi.

Data dianalisis dengan teknik analisis korelasi *Product Moment* dan teknik analisis *Alpha Cronbach* untuk menguji validitas dan reliabilitas kuesioner. Analisis **Korelasi Parsial** digunakan untuk mengetahui hubungan antara masing-masing faktor-faktor lingkungan kerja dengan produktivitas kerja karyawan, selanjutnya dilakukan Uji signifikansi $\alpha = 5\%$ dengan menggunakan **Uji - t**. Untuk mengetahui faktor lingkungan kerja manakah yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dihitung **Koefisien Determinasi**. Kemudian menentukan persamaan **Regresi Linier Berganda** untuk meramalkan nilai Y apabila nilai X1, X2, X3 dan X4 diketahui. Selanjutnya dilakukan uji signifikansi $\alpha = 5\%$ dengan menggunakan **Uji - F**.

Hasil penelitian ini adalah (1) Ada hubungan antara faktor pelayanan kesehatan dengan produktivitas kerja karyawan sebesar 0,321. (2) Ada hubungan antara faktor penerangan dengan produktivitas kerja karyawan sebesar 0,369. (3) Ada hubungan antara faktor suhu udara dengan produktivitas kerja karyawan sebesar 0,332. (4) Ada hubungan antara faktor hubungan karyawan dengan produktivitas kerja karyawan sebesar 0,364. (5) Faktor lingkungan kerja yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan adalah Faktor Penerangan sebesar 24,8%, kemudian berturut-turut diikuti Faktor Hubungan Karyawan 17,6%, Faktor Suhu Udara 17,5% dan Faktor Pelayanan Kesehatan 16,2%.

ABSTRACT

Relationship between Work Environment and Employee's Work Productivity Case Study at Shirt Screening Department of PT Mondrian Klaten.

**Venansia Hetty Istiana
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2000**

The purpose of this research is to know the relationship between health service factor, lighting factor, temperature factor and the relationship among the employees, on the one hand, and employee's work productivity, on the other hand.

This research was conducted at PT Mondrian Klaten. The samples in this research were all the population, i. e. all the employees in the department of shirt screening. Data collection techniques used were interview, questionnaire, observation and documentary study. Data analyzing techniques used were **Product Moment** correlation analysis and **Alpha Cronbach** analysis to test the validity and reliability of the questionnaires. **Partial correlation** analysis was used to analyze the relationship between each factors of work environment and employee's work productivity, and then $\alpha = 5\%$ significance test was conducted using **t – test**. To know which work environment factors has the greatest influence to the employee's work productivity, determination coefficient was used. And then to determine the multiple linear regression equation to predict the value of Y, if the values of X1, X2, X3 and X4 are given. And then $\alpha = 5\%$ significance test was conducted using F-test.

The findings are: 1) There is significant correlation between the health service factors and employee's work productivity ($r_{1y_{2-3-4}} = 0,321$). 2) There is significant correlation between lighting factor and employee's work productivity ($r_{2y_{1-3-4}} = 0,369$). There is significant correlation between temperature factor and employee's work productivity ($r_{3y_{1-2-4}} = 0,332$). 4) There is significant correlation between employee relationship factor and employee's work productivity ($r_{4y_{1-2-3}} = 0,364$). 5) The work environment factors which has the greatest influence to the employee's work productivity is lighting factor ($r^2 = 24,8\%$), and then successively followed by employee relationship factor ($r^2 = 17,6\%$), temperature factor ($r^2 = 17,5\%$) and health service factor ($r^2 = 16,2\%$).