

## ABSTRAK

### ANALISIS HUBUNGAN EMOSIONAL TERHADAP MOTIVASI DAN PENINGKATAN KINERJA ORGANISASI

**Alexander Anggun Isa**

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2000

Tujuan dari penulisan ini antara lain adalah (1) penulis ingin mengetahui seberapa besar korelasi antara hubungan emosional terhadap motivasi, (2) seberapa besar korelasi antara hubungan emosional terhadap kinerja organisasi, (3) untuk mengetahui korelasi antara hubungan emosional dan motivasi terhadap kinerja organisasi dan (4) seberapa besar pengaruh hubungan emosional dan motivasi terhadap peningkatan kinerja organisasi.

Data hubungan emosional, motivasi dan kinerja, diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh anggota organisasi LMND front Yogyakarta –KPRP yang kesemuanya berjumlah 26 orang. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh hubungan emosional terhadap motivasi dan peningkatan kinerja, serta pengaruh keduanya terhadap peningkatan kinerja organisasi menggunakan analisis sebagai berikut : analisis *rank Spearman*, analisis regresi berganda, diuji dengan t test dan F test.

Dari hasil analisis data hubungan emosional, motivasi dan kinerja organisasi dapat disimpulkan sebagai berikut : hubungan emosional berkorelasi secara positif dengan motivasi dengan perhitungan menggunakan *rank spearman* adalah sebesar 62%, namun hubungan tersebut tidak mempengaruhi motivasi. Hal ini dibuktikan dengan regresi sederhana  $R^2$  sebesar 0,104, t hitung 1,667 < dari t tabel 1,71. Tetapi antara hubungan emosional dan motivasi masing-masing saling mempengaruhi peningkatan kinerja organisasi dengan memakai regresi berganda dihasilkan  $R^2$  sebesar 0,679 dengan F hitung 24,314 > dari F tabel 3,42 dengan tingkat signifikansi 0,05 dan derajat kebebasan sebesar n-2. Hal ini berarti 67,9% peningkatan kinerja dipengaruhi oleh hubungan emosional dan motivasi dari anggota organisasi dan 32,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor yang lainnya.

## ABSTRACT

### AN ANALYSIS OF THE CORRELATION OF EMOTIONAL TOWARD MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL PERFORMANCE IMPROVEMENT

**Alexander Anggun Isa**

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2000

This research purposed to (1) know the correlation of the emotional toward motivation (2) know the correlation of the emotional and the organizational performance improvement (3) know the correlation of the emotional and motivation toward the organizational performance improvement (4) know the influence of the correlation of the emotional and motivation toward the organizational performance improvement.

The data of the correlation of emotional, motivation and performance were got by distributing the questionnaire to the members of LMND front Yogyakarta – KPRP which were 26 people. To know the influence of the emotional toward the motivation and the performance improvement, and the influence of the both toward the organizational performance improvement, it used analyses as following : rank Spearman, double regression analyses, and they were tested using t test and F test.

Based on the result, then, it could be concluded that : the correlation of the emotional had a positive correlation with the motivation using rank spearman, it was 62%, but this correlation did not influence the motivation. This was proved by  $R^2$  simple regression for about 0.104, t count was 1.667 < from the t table, that was 1.71. But between the correlation of the emotional and motivation, they influenced the organizational performance improvement. It was using the double regression with  $R^2$  for about 0.679 with F count 24.314 > from the t table, it was 3.42 with the significance level was 0.05 and the freedom degree was n-2. This meant that 67.9% of the performance improvement was influenced by the correlation of the emotional and motivation from the organization members and 32.1%, for the rest, was influenced by other factors.