

ABSTRAK

HUBUNGAN MOTIVASI AKAN PRESTASI, KEKUASAAN, AFILIASI DAN MASA KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Industri Kecil Enbal “Nen Te Idar” Maluku Tenggara

Melihat persaingan yang makin tajam di antara perusahaan sejenis, maka penulis tertarik untuk mengetahui hubungan motivasi akan prestasi, kekuasaan, afiliasi dan masa kerja dengan produktivitas kerja karyawan pada Industri Kecil Enbal “Nen Te Idar” di Maluku Tenggara.

Dalam penelitian ini penulis meneliti populasi secara keseluruhan dari karyawan tetap di bagian produksi pada Industri Kecil Enbal “Nen Te Idar” di Maluku Tenggara.

Adapun teknik pengumpulan data yang penulis gunakan adalah melalui data primer yang terdiri dari wawancara dan kuesioner. Penulis juga memperoleh data sekunder yang diperoleh dengan menyalin dan meneliti data yang sesuai dengan penelitian yang dilaksanakan.

Metode analisis data yang penulis gunakan untuk mencari hubungan antara motivasi akan prestasi, kekuasaan, afiliasi dan masa kerja dengan produktivitas kerja karyawan adalah koefisien korelasi produk moment. Untuk menguji kebenaran digunakan rumus t-tes dengan tes signifikansi 5 %. Sedangkan untuk mencari hubungan motivasi akan prestasi, kekuasaan, afiliasi, masa kerja secara bersama-sama dengan produktivitas kerja karyawan penulis gunakan koefisien korelasi berganda. Untuk menguji kebenarannya, digunakan uji F dengan tes signifikansi 5 %.

Berdasarkan perhitungan yang penulis lakukan maka motivasi akan prestasi diketahui r sebesar sebesar 0,199, dengan t hitung 1,166 < t -tabel 1,692. Hubungan motivasi akan kekuasaan diketahui r sebesar 0,622, dengan t hitung 4,563 > t tabel 1,692. Hubungan motivasi akan afiliasi diketahui r sebesar 0,921, dengan t hitung 13,981 > t tabel 1,792. Sedangkan untuk hipotesis kelima diketahui $R_y(1,2,3,4)$ 0,935. Untuk F hitung 54,103 > F tabel 2,69.

Berdasarkan analisis di atas dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi akan prestasi tidak mempunyai hubungan yang positif dengan produktivitas kerja karyawan, variabel motivasi akan kekuasaan mempunyai hubungan yang positif dengan produktivitas kerja karyawan, variabel motivasi akan afiliasi mempunyai hubungan yang positif dengan produktivitas kerja karyawan dan variabel masa kerja mempunyai hubungan yang positif dengan produktivitas kerja karyawan. Sedangkan hubungan motivasi akan prestasi, kekuasaan, afiliasi dan masa kerja secara bersama-sama mempunyai hubungan yang positif dengan produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

THE CORRELATION OF MOTIVATION IN ACHIEVEMENT, POWER, AFFILIATION AND THE PERIOD OF WORK WITH THE OFFICIAL EMPLOYEES' WORK PRODUCTIVITY **A Case Study at Small-Scale Industry of Enbal "Nen Te Idar" South East Maluku**

Since the competition among the same type of enterprises become more tight, the research was interested in finding out the correlation of motivation in achievement, power, affiliation and the period of work with the official employees' work productivity in a Small-Scale Industry of Enbal "Nen Te Idar" in South East Maluku.

In this study, the researched observed the population from the permanent official employees at the production department in a Small-Scale Industry of Enbal "Nen Te Idar" South East Maluku on the whole.

The technique of data collecting used by the research was the primary data in the form of interview and questionnaire. The research also obtained the secondary data from copying and reviewing the data which was appropriate with the implementation of the study.

The methodology of data analysis used by the research to figure out the correlation of motivation in achievement, power, affiliation and the period of work with the official employees' work productivity was the coefficient of moment product correlation. To examine the accuracy, the research used the formula t-test with significant-test of 5 %. While in finding out the correlation of motivation in achievement, power, affiliation, period of work and together with the official employees' work productivity, the research use doubled correlation coefficient. To examine the accuracy, the research used t-test with significant-test of 5 %.

Based on the calculation the research, the correlation of motivation in achievement, was 0,199 with t value (1,166); less than t table (1,692). The correlation of motivation in power was 0,622 with t value (4,563); more than t table (1,692). The correlation of motivation in affiliation was 0,921 with t value (13,981); more than t table (1,792). While for the fifth hypothesis, the value $R_y(1,2,3,4)$ was 0,935. The value of F was 54,103; more than F table (2,69).

Based on the analysis above, it was concluded that the statistical variable of motivation in achievement did not have a positive correlation with the official employees' work productivity, that statistical variable of motivation in power has a positive correlation with the official employees' work productivity, the statistical variable of motivation in affiliation had a positive correlation with the official employees' work productivity and the statistical variable of motivation in period of work had a positive correlation with the official employees' work productivity. While the correlation of motivation in achievement, power, affiliation and period of work was all having positive, correlation with the official employees work productivity.