

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERILAKU KEPEMIMPINAN DAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN

Studi kasus pada PT Armada Finance Magelang

Bernadetta Setyo Harini
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2000

Keberhasilan dalam menjalankan suatu organisasi tidak hanya bergantung dari pimpinan itu tetapi juga ditentukan oleh semangat kerja dari karyawan dalam menjalankan tugasnya. Maka penulis ingin mengetahui apakah ada hubungan yang positif antara perilaku kepemimpinan dan semangat kerja karyawan.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan jenis penelitian studi kasus. Pengambilan data dari karyawan dilakukan secara acak dengan jumlah sampel sebanyak 30 orang. Teknik pengumpulan data dengan observasi, wawancara, dokumentasi dan pencatatan. Analisis yang digunakan adalah analisis korelasi berganda dan uji F.

Penelitian ini menghasilkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Perilaku kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan PT Armada Finance Magelang adalah perilaku kepemimpinan yang terpusat pada pegawai hal ini dapat dibuktikan dengan score rata-rata sebesar 10,3333 untuk perilaku kepemimpinan yang terpusat pada pegawai dan 8,6667 untuk perilaku kepemimpinan yang terpusat pada pekerjaan.
2. Tingkat semangat kerja karyawan menunjukkan sebagian besar semangat kerja mereka terdapat pada skala baik.
3. Hasil pengujian dengan analisis korelasi berganda menunjukkan bahwa ada hubungan yang kuat dan positif antara perilaku kepemimpinan baik yang terpusat pada pegawai maupun yang terpusat pada pekerjaan dengan semangat kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil nilai korelasi berganda atau nilai multiple R sebesar 0,8671. Pengujian ini dilanjutkan dengan pengujian uji F dimana nilai F hitung = $40,922 > F \text{ tabel} = 3,35$ yang membuktikan bahwa perilaku kepemimpinan yang terpusat pada pegawai maupun terpusat pada pekerjaan yang dilakukan bersama-sama mempunyai hubungan yang positif dan signifikan dengan semangat kerja karyawan.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN THE LEADERSHIP BEHAVIOUR AND THE MENTALITY OF WORKERS A Case Study at Armada Finance Incorporated Magelang

Bernadetta Setyo Harini
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2000

The success of an organization does not only depend on the leader but also it depends on the mentality of the workers in performing their tasks. This paper will investigate whether there is a positive relationship between the leadership quality behaviours and the mentality of the workers.

The research design employed here is a case study. Data were obtained from a random sample of 30 respondents using observation, interview, and documentation. The method of analysis applied in this research is multiple correlation and F-test.

This findings of this research can be formulated as follows :

1. The leadership qualities behaviour shown by the Manager of the Armada Finance Incorporated Magelang is the leadership behaviour which focuses on the employee. This can be proved by the obtained result that is 10.3333 for person oriented leadership behaviour focuses on the employees and 8.6667 for task-oriented leadership behaviour.
2. The mentality of most of workers shows score as good on the scale.
3. The result of the multiple correlation analysis shows that there is a strong and positive relationship between the leadership behaviour focusing both person -oriented and task-oriented with the mentality of the workers. This fact can be proved by the result of multiple correlation analysis which obtained a value of 0.8671. This test was followed by the F-test in which the writer obtained $F_{\text{obtained}} = 40,922 > F_{\text{tabel}} = 3,35$. This means that the leadership behaviour focusing on the employees and focusing on the tasks taken together has a positive and significant relationship with the mentality of the workers.