

## ABSTRAK

### ANALISIS

### PENGARUH GAJI DAN PROMOSI TERHADAP PRESTASI PARA PEKERJA

Studi Kasus pada PT Catur Logamindo Sentosa di Yogyakarta

Julin Maria Weenas

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2002

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) untuk mengetahui apakah gaji yang diberikan perusahaan berpengaruh positif terhadap prestasi para pekerja; 2) untuk mengetahui apakah promosi yang diberikan perusahaan berpengaruh positif terhadap prestasi para pekerja; 3) untuk mengetahui apakah gaji dan promosi secara simultan berpengaruh positif terhadap prestasi para pekerja.

Untuk memperoleh data yang digunakan dalam penelitian, penulis melakukan wawancara, menyebarkan kuesioner dan melakukan observasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Statistik Regresi Linier Sederhanan dan Regresi Linier Berganda.

Hasil analisa data menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara: 1) gaji yang diberikan perusahaan dengan prestasi para pekerja, dilihat dari nilai  $b = 0,662269129$ ; nilai  $r = 0,590123942$  dan nilai  $t_{hitung} = 3,867946753 > t_{5\%} = 1,70$ . 2) Promosi yang diberikan perusahaan dengan prestasi para pekerja, dilihat dari nilai  $b = 0,891129032$ ; nilai  $r = 0,556270697$  dan nilai  $t_{hitung} = 3,542122477 > t_{5\%} = 1,70$ . 3) Gaji dan promosi secara simultan dengan prestasi para pekerja, dilihat dari nilai  $F_{hitung} = 11,80562376 > F_{5\%} = 3,35$  dan nilai  $R_{y(1,2)} = 0,683023971$ .

Dari hasil analisa data di atas dapat disimpulkan bahwa gaji dan promosi berpengaruh positif terhadap prestasi para pekerja.

**ABSTRACT**  
**AN ANALYSIS ON THE INFLUENCE OF**  
**SALARY AND PROMOTION**  
**TO THE EMPLOYEE'S PERFORMANCE**  
**A Case Study at PT Catur Logamindo Sentosa in Yogyakarta**

**Julin Maria Weenas**  
**Sanata Dharma University**  
**Yogyakarta**  
**2002**

The purpose of this research were: 1) to know whether a salary would have a positive influence towards employee performance; 2) to know whether a promotion would have a positive influence towards employee performance; 3) to know whether compensations (salary and promotion) simultaneously would have a positive influence towards the employee performance.

To obtain the data, the research conducted an interview, questionnaire, and observation. The data analysis techniques used were Simple Linier Regression Statistic Method and Double Linier Regression.

Based on the result, the data analysis showed that there was a positive and significant influence between: 1) The salary given by company and the employee performance, based on  $b = 0,662269129$ ;  $r = 0,590123942$  and  $t_{value} = 86746753 > t_{5\%} = 1,70$ . 2) Promotion and the employee performance, based  $b = 0,891129032$ ;  $r = 0,556270697$  and  $t_{value} = 3,542122477 > t_{5\%} = 1,70$ . 3) Compensation simultaneously (salary and promotion) and the employee performance based on  $F_{value} = 11,80562376 > F_{5\%} = 3,35$  and  $R_{y(1,2)} = 0,683023971$ .

The conclusion of this research was the salary and the promotion had a positive influence to the employee's performance.