

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PERBEDAAN TINGKAT PENDIDIKAN, MASA KERJA PENSIUN, DAN JENIS KELAMIN KARYAWAN TERHADAP PEMILIHAN KEIKUTSERTAAN PROGRAM PENSIUN Studi Kasus pada P.K. St. Carolus di Jakarta**

**Chr. Edward Yuliawan  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2000**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada perbedaan yang signifikan dalam hal pemilihan keikutsertaan program pensiun ditinjau dari tingkat pendidikan, masa kerja pensiun, dan jenis kelamin karyawan.

Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 orang responden. Karakteristik responden dianalisis dengan menggunakan analisis persentase, sedangkan untuk mengetahui ada tidaknya perbedaan yang signifikan antara tingkat pendidikan, masa kerja pensiun, dan jenis kelamin karyawan terhadap pemilihan keikutsertaan program pensiun digunakan analisis *Chi Square*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) ada perbedaan yang signifikan dalam hal pemilihan keikutsertaan program pensiun ditinjau dari tingkat pendidikan karyawan; 2) tidak ada perbedaan yang signifikan dalam hal pemilihan keikutsertaan program pensiun ditinjau dari masa kerja pensiun karyawan; 3) tidak ada perbedaan yang signifikan dalam hal pemilihan keikutsertaan program pensiun ditinjau dari jenis kelamin karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF DIFFERENCES IN EDUCATIONAL LEVEL, PENSION EMPLOYMENT PERIOD, AND SEX OF THE EMPLOYEE TOWARD THE CHOICE TO PARTICIPATE IN THE PENSION PROGRAM Case Study at the P.K. St. Carolus, Jakarta**

**Chr. Edward Yuliawan  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2000**

This research aims to know whether there is a significant difference in the choice to participate in the pension program observed from educational level, pension employment period, and sex of the employee.

Data are obtained by distributing a questionnaire to 100 respondents. The respondents characteristics are analyzed using percentage analysis, whereas to know whether or not there is a significant difference between the educational level, pension employment period, and sex of the employee toward the choice to participate in the pension program chi square analysis was used.

The result of this research indicates that 1) there is a significant difference in the choice to participate in the pension program observed from educational level of the employee; 2) there is no significant difference in the choice to participate in the pension program observed from pension employment period of the employee; 3) there is no significant difference in the choice to participate in the pension program observed from sex of the employee.