

## ABSTRAK

### ANALISIS HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA PSIKIS DENGAN KEPUASAN KERJA BAGI PARA PEKERJA

Studi Kasus pada PT Sinar Utama Sejahtera  
Klaten, Jawa Tengah

**R.M. Ferdinand Roy Irawan**  
**Universitas Sanata Dharma**  
**Yogyakarta**  
**2002**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara faktor-faktor lingkungan kerja psikis, yaitu hubungan pekerja dengan pemimpin perusahaan dan hubungan kerjasama di antara rekan kerja dengan kepuasan kerja bagi pekerja.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus, yaitu studi kasus pada PT Sinar Utama Sejahtera di Klaten Jawa Tengah. Pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner dan wawancara. Sampel yang diambil adalah seluruh pekerja bagian produksi yang berjumlah 30 orang.

Untuk mengetahui hubungan antara pekerja dengan pemimpin perusahaan (supervisi) dengan kepuasan kerja bagi pekerja, hubungan kerjasama di antara rekan kerja (sosialisasi) dengan kepuasan kerja bagi pekerja digunakan teknik analisis koefisien korelasi *product moment*. Sedangkan untuk mengetahui hubungan antara pekerja dengan pemimpin perusahaan (supervisi) dan hubungan kerjasama di antara rekan kerja (sosialisasi) dengan kepuasan kerja bagi pekerja secara bersama-sama digunakan teknik koefisien korelasi berganda.

Hasil dari analisis data menyatakan bahwa ada hubungan negatif antara pekerja dengan pemimpin perusahaan (supervisi) dengan kepuasan kerja bagi pekerja, ada hubungan negatif antara kerjasama di antara rekan kerja (sosialisasi) dengan kepuasan kerja bagi pekerja dan ada hubungan positif antara pekerja dengan pemimpin perusahaan (supervisi), hubungan kerjasama di antara rekan kerja (sosialisasi) secara bersama-sama dengan kepuasan kerja bagi pekerja.

## **ABSTRACT**

### **AN ANALYSIS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN PSYCHOLOGICAL WORK AREA AND EMPLOYEES JOB SATISFACTION**

A case study at PT Sinar Utama Sejahtera in Klaten

**R.M. Ferdinand Roy Irawan**  
**Sanata Dharma University**  
**Yogyakarta**  
2002

The aims of this research were to know the relationship among the factors of psychological work area: the relationship between the employee and the manager, the employee cooperation and the employee work satisfaction.

This research was a case study at PT Sinar Utama Sejahtera in Klaten, Central Java. The data was collected by questionnaire and interview. The sample was all employees at production department, it was 30 employees.

The Coefficient of Product Moment Correlation was used to know the relationship among employee, supervisor and work satisfaction and the relationship between employee cooperation and the work satisfaction. The Double Correlation was used to know the relationship among the employees, supervisor, employee cooperation and the work satisfaction all together.

Data analysis showed that (1) there was a negative relationship among employees, supervisor and the employee work satisfaction, (2) there was a negative relationship between employee cooperation and the employee work satisfaction and there was a positive relationship among the employees, the supervisor the employee cooperation all together and the employee work satisfaction.