

## ABSTRAK

### **HUBUNGAN KONSEP DIRI KARYAWAN DENGAN SIKAP KARYAWAN TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA** Studi Kasus Pada Karyawan Percetakan Intan Pariwara Klaten, Jawa Tengah

Margarita Susi Ernawati  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan positif dan signifikan antara konsep diri karyawan dengan sikap karyawan terhadap pemutusan hubungan kerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Intan Pariwara Klaten, Jawa Tengah. Teknik pengambilan sampelnya dengan *random sampling*. Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah kuesioner, dokumentasi dan wawancara.

Hasil pengujian hipotesis dengan analisis korelasi product moment menunjukkan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara konsep diri karyawan dengan sikap karyawan terhadap pemutusan hubungan kerja. ( $r = 0,371$ ;  $t \text{ tabel} = 1,675 < t \text{ hitung} = 2,679$ )

# **A B S T R A C T**

## **Correlation between Employees' Self-Concept and their Attitude towards Dismissal**

Case Study at PT Intan Pariwara Printing House in Klaten

Margarita Susi Ernawati

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2000

The aim of this research is to know whether there is any significant correlation between employees' self-concept and their attitude towards dismissal from a job.

The population in this research were the employees of PT Intan Pariwara Printing House in Klaten. The sampling was random sampling. Data collecting techniques used were questionnaire, interview, and documentary study.

The finding is : there was positive and significant correlation between employees' self-concept and their attitude towards dismissal from a job. ( $r = 0,371$ ;  $t\text{-table} = 1,675 < t\text{-observed} = 2,679$ )