

EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGGAJIAN
(Studi Kasus di SMIP/SMK Dharma Paramita Jakarta)

Disusun oleh :

Elisabeth Kresna Setyorukmi
NPM : 032114108

Pembimbing

Drs. Edi Kustanto, M.M

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern penggajian di SMIP/SMK Dharma Paramita Jakarta telah memadai dan dipatuhi. Penelitian ini membandingkan antara sistem pengendalian intern penggajian yang telah diterapkan oleh SMIP/SMK Dharma Paramita Jakarta dengan sistem pengendalian intern penggajian yang ditetapkan oleh AICPA.

Dalam hasil penelitian ini, 30 kuisioner yang diberikan kepada karyawan SMIP/SMK Dharma Paramita Jakarta menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern penggajian di SMIP/SMK Dharma Paramita Jakarta termasuk dalam kategori memadai. Tiga atribut dalam 60 sampel yang diuji dalam penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat kesalahan yang ditemukan. Pengujian kepatuhan dengan menggunakan teknik *Stop-or-Go sampling* menunjukkan AUPL = DUPL, sehingga dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian intern penggajian pada SMIP/SMK Dharma Paramita Jakarta sudah dipatuhi.

Saran yang dapat penulis sampaikan kepada SMIP/SMK Dharma Paramita Jakarta adalah hendaknya SMIP/SMK Dharma Paramita Jakarta melakukan otorisasi daftar gaji yang dilakukan oleh karyawan tata usaha bidang administrasi, dan tetap menjaga agar pelaksanaan prosedur dan kebijakan terhadap sistem penggajian tetap dipatuhi.

Kata kunci : pengendalian intern, sistem akuntansi, penggajian, dan *stop-or-go sampling*

INTERNAL CONTROL SYSTEM EVALUATION PAYROLL
(Case Study in SMIP / SMK Dharma Paramitha Jakarta)

Produced by:

Elisabeth Kresna Setyorukmi

NPM: 032114108

Mentors

Drs. Edi Kustanto, M.M

Abstract

This study aims to determine whether the payroll internal control systems in SMIP / SMK Dharma Paramita Jakarta was appropriate and adhered to. This study compares the payroll internal control systems that have been implemented by SMIP / SMK Dharma Paramita Jakarta with payroll internal control systems established by the AICPA.

In this study, 30 questionnaires given to employees SMIP / SMK Dharma Paramita Jakarta showed that the payroll internal control systems in SMIP / SMK Dharma Paramita Jakarta included in the appropriate category. Three attributes of the 60 samples tested in this study indicate that there are no errors found. Testing of compliance by using Stop-or-Go sampling showed AUPL = DUPL, which can disimpulan that the payroll internal control system in SMIP / SMK Dharma Paramita Jakarta was observed.

Suggestions to authors to tell SMIP / SMK Dharma should Paramita Jakarta is SMIP / SMK Dharma Paramita Jakarta to authorize payroll done by administrative staff for administration, and keeping the procedures and policies for the payroll system still followed.

Key words: internal controls, accounting systems, payroll, and stop-or-go sampling