

ABSTRAK

ANALISIS HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA PARA KARYAWAN

**Studi Kasus pada Hotel Arumbai Bagian Tata Graha
(*Housekeeping Department*) di Biak**

**Marlin Cesilia Yanwarin
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan lingkungan kerja dengan semangat kerja para karyawan. Penelitian ini dilakukan di Hotel Arumbai yang berlokasi di Jalan Selat Makasar No. 3, Kabupaten Biak Numfor, Propinsi Papua. Dalam penelitian ini sampelnya 25 orang karyawan bagian tata graha (*housekeeping department*) yang juga merupakan populasi dari penelitian ini.

Pada penelitian ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data dengan teknik wawancara, teknik observasi dan teknik kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment*, korelasi berganda, Uji t dan Uji F.

Hasil analisis pertama adalah ada hubungan positif dan kuat serta signifikan antara pelayanan untuk para karyawan dengan semangat kerja para karyawan. Hasil analisis kedua adalah ada hubungan positif namun lemah serta signifikan antara kondisi kerja para karyawan dengan semangat kerja para karyawan. Hasil analisis ketiga adalah ada hubungan positif namun lemah serta signifikan antara hubungan antar karyawan dengan semangat kerja para karyawan. Sedangkan hasil analisis keempat adalah ada hubungan positif dan kuat serta signifikan antara pelayanan untuk para karyawan, kondisi kerja para karyawan dan hubungan antar karyawan secara bersama-sama dengan semangat kerja para karyawan.

ABSTRACT

THE ANALYSIS RELATIONSHIP OF WORKING ENVIRONMENTAL WITH THE EMPLOYEES WORKING SPIRIT

Case Study at Hotel Arumbai Housekeeping Department in Biak

**Marlin Cesilia Yanwarin
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005**

The purpose of this research was to find out the relationship between the working environment and the employee spirit. This research was carried out at the Arumbai Hotel located in Jalan Selat Makasar No. 3, Biak Numfor Regency, Papua Province. The sample was 25 employees at the housekeeping department.

The data needed for this research were collected by interview, observation, and questionnaire. The data analysis used the product moment correlation, double correlation, t test and F test.

The analysis showed that there was a positive, strong and significant relationship between the service for employee and the working spirit. The analysis also indicated that there was a positive and significant but weak relationship between the employee working condition and the working spirit. There was also a positive and significant but weak relationship between the relationship among the employees and the working spirit. Finally, the analysis indicated that there was a positive, strong and significant between the service for the employee, the employee working condition and the relationship among the employee and the employee working spirit.