

## ABSTRAK

# PENGARUH KOMPENSASI DAN KONDISI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN TEKSTIL KUSUMATEX YOGYAKARTA

**EVELINA MARIA GINTING  
UNIVERSITAS SANATA DHARMA  
YOGYAKARTA  
2001**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan dan juga untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

Data dalam penelitian ini diperoleh dari kuesioner, observasi, wawancara dan dokumentasi. Tehnik analisis data yang digunakan adalah metode statistik yaitu regresi linier sederhana dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara : 1) Kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai  $r$  yang diperoleh yaitu sebesar 0.588 dan  $t$  hitung (7.124) >  $t$  tabel (1.980). 2) Kondisi kerja dengan kepuasan kerja karyawan, dapat dilihat dari nilai  $r$  yang diperoleh yaitu sebesar 0.529 dan  $t$  hitung (6.104) >  $t$  tabel (1.980). 3) Kompensasi dan kondisi kerja karyawan dengan kepuasan kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien korelasi gandanya ( $R_{y1,2}$ ) sebesar 0.641 dan nilai  $F$  hitung (33.127) >  $F$  tabel (3.09).

Maka dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh positif dan kuat dari kompensasi dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK CONDITION TO THE EMPLOYEES WORK SATISFACTION A Case Study at Kusumatex Textile Company, Yogyakarta.**

**EVELINA MARIA GINTING  
SANATA DHARMA UNIVERSITY  
YOGYAKARTA  
2001**

The aim of this research was to find out the level of employees work satisfaction and the influence of compensation and work condition to the employees work satisfaction at Kusumatex Textile Company, Yogyakarta.

The data were obtained from questionnaire, observation, interview and documentation. Statistical methods used were Simple Linear Regression and Multiple Linear Regerssion Analysis.

The result of the research showed that : 1) The Compensation had a positive influence on the employees work satisfaction. The correlation analysis showed  $r = 0.588$ , showing that there was a medium positive relationship. The result of the hypothesis test showed  $t$  calculation ( $7.124$ )  $>$   $t$  table ( $1.980$ ). 2) The work condition had a positive influence on the employees work satisfaction. The correlation analysis showed  $r = 0.529$ , showing that there was a medium positive relationship. The result of the hypothesis test showed  $t$  calculation ( $6.104$ )  $>$   $t$  table ( $1.980$ ). 3) Compensation and work condition simultaneously had a positive influence to the employees work satisfaction. The correlation analysis showed  $r = 0.641$ , showing that there was a strong positive relationship, as seen from the result of the hypothesis test in which the value of  $F$  calculation ( $33.127$ )  $>$   $F$  table ( $3.09$ ).