

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada Penerbit & Percetakan CV "SETI-AJI" SURAKARTA

**FERNANDO HANJAM
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA 2000**

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajer departemen produksi di perusahaan Penerbit dan Percetakan CV "SETI-AJI" Surakarta, dan 2) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan atasan terhadap para bawahan.

Pengumpulan data dilakukan dengan memberikan kuesioner kepada 100 orang responden, wawancara dan dokumentasi. Data-data tersebut dianalisis dengan metode analisis regresi untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian masalah pertama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Manajer Produksi Perusahaan Penerbit dan Percetakan CV "SETI-AJI" Surakarta adalah *otokratis manipulatif*. Hal ini ditunjukkan oleh skor rata-rata X_1, X_2, X_3, X_4 berkisar 27 sampai dengan 34. Gaya kepemimpinan ini lebih bersifat kekeluargaan, yang berarti pemimpin memberikan instruksi kepada bawahan sambil juga mengarahkan, membimbing, memberi motivasi sehingga pimpinan akan dengan mudah berkomunikasi dan dengar pendapat dari bawahannya.

Sedangkan masalah kedua berbicara mengenai apakah gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajer produksi di perusahaan Penerbit dan Percetakan CV "SETI-AJI" Surakarta mempengaruhi kinerja karyawan? Hasil perhitungan menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja para karyawan signifikan. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengujian hipotesis tiap-tiap indikator gaya kepemimpinan, yakni $F_t > t$ tabel ($4,167 > 1,645$) dengan taraf signifikansi 5% dan 1%. Dari hasil di atas dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan di perusahaan Penerbit dan Percetakan CV "SETI-AJI" Surakarta.

ABSTRACT

AN ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF THE LEADERSHIP STYLE TOWARD EMPLOYEE'S PERFORMANCE

Case Study At Penerbit & Percetakan
Cv "Seti-Aji" Surakarta

FERNANDO HANJAM
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA

The purposes of this research are 1) to identify the leadership style applied by the production department manager at CV "SETI-AJI" Surakarta. 2) to assess the influence of the leadership style of the manager toward the employees.

The data are collected by a questionnaire distributed to toward one hundred respondents, interview and documentation. The data are analyzed by linear regression in order to check the influence of the leadership style toward employee's performance.

The result of the research shows that the leadership style applied by the production department manager at CV "SETI-AJI" Surakarta. was *autocratic manipulative* as is proved by the average score of X_1, X_2, X_3, X_4 between 27 to 34. This leadership style has, however, also a trait of familiarity meaning that the leader not only gives instructions his employees, but also, guidance and motivation so that the leader could easily communicate with the employees.

The second problem, was the effect of the leadership style applied by the production department manager at CV "SETI-AJI" Surakarta on the employee's performance . The calculation result showed a significant influence of the leadership style toward the employee's performance, as was evident from the result of the test of the hypotesis on every indicator of the leadership style which obtained a value of $F_t > t (4,167 > 1,645)$. From the result above, it was concluded that the leadership style significantly influenced the employee's performance at CV "SETI-AJI" Surakarta.