

ABSTRAK
Analisis Perbedaan Produktivitas Karyawan
Melalui Metode Rekrutmen Yang Berbeda
Studi Kasus pada PT Mataram Tunggal Garment
Yogyakarta

Oleh :
Anselmus Artha Sefiana
Universitas Sanata Dharma
2002

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui metode rekrutmen apa yang digunakan oleh perusahaan dan untuk mengetahui adanya perbedaan produktivitas karyawan yang direkrut melalui metode rekrutmen yang berbeda.

Dalam penelitian ini yang menjadi masalah adalah : (1) Metode rekrutmen apakah yang digunakan oleh perusahaan ? (2) Apakah ada perbedaan produktivitas karyawan yang direkrut melalui metode rekrutmen yang berbeda ?. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara dan dokumentasi.

Teknik analisis yang digunakan yaitu (1) Identifikasi jenis-jenis metode rekrutmen yang digunakan oleh perusahaan (2) Analisis Varians, untuk menguji perbedaan rata-rata produktivitas karyawan dari berbagai metode rekrutmen (3) *Least Significance Difference* (LSD), yaitu teknik yang digunakan untuk mengetahui mana diantara keempat metode rekrutmen karyawan yang paling tinggi tingkat produktivitas karyawannya.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini (1) Perusahaan menggunakan empat metode rekrutmen dalam merekrut karyawan baru yaitu metode yang berasal dari teman pegawai, pelamar datang sendiri, rekomendasi dari karyawan yang sedang bekerja dan iklan (2) Metode rekrutmen yang paling mampu menghasilkan karyawan yang produktif adalah metode dari rekomendasi karyawan yang sedang bekerja, setelah itu pelamar datang sendiri dan yang terakhir teman pegawai dan iklan.

An ABSTRACT
An Analysis on the Productivity Differences
Through Different Recruitment Methods
A Case Study at PT Mataram Tunggal Garment
Yogyakarta

Anselmus Artha Sefiana
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2002

This research purposed to know what kinds of recruitment methods used by the factory and to know the productivity difference of workers recruited through different recruitment methods.

The problems in the research were : (1) What kinds of recruitment methods applied by the factory ? (2) Are there any differences of workers's productivity recruited by different recruitment methods ?. The technique data collecting to be used are questionnaire, interview and documentation.

The analysis techniques used were (1) The identification of the variety of recruitment methods implemented by the factory, (2) The variant analysis, to test the average differences of wokers's productivity from various recruitment methods, (3) Least Significance Difference (LSD), that is a technique used to know which of four recruitment methods produces workers who have the highest productivity.

Based on the analysis, the conclusion to be taken from the reseach were (1) The factory used four recruitment methods in receiving new wokere, those were, methods which a from workers's friend, the applicants a to the factory by themselves, recommendation which came from the workers who were working there and by advertisement (2) The method of recruitment which can produce productive wokere was method of workers's recommendation who were working in the factory, then the applicants came by themselves to the factory and the last were methods of wokere's friend and advertisement.