

ABSTRAK

ANALISIS HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN MASA KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada PT Budi Manunggal di Yogyakarta

LUCIA PANCARINI
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2002

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah hubungan yang positif antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan, hubungan yang positif antara masa kerja dengan produktivitas kerja karyawan serta hubungan yang positif antara motivasi dan masa kerja dengan produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Sarung Tangan Golf PT Budi Manunggal, yang berlokasi di Jalan Peleman No. 17, Rejowinangun, Yogyakarta 55171.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner, wawancara, meneliti dokumen dan observasi. Penelitian ini dilakukan pada seluruh karyawan bagian produksi, khususnya pada bagian melipat yang berjumlah 48 orang.

Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis pertama dan kedua adalah teknik Koefisien Korelasi *Product Moment* sedangkan untuk menguji hipotesis ketiga digunakan teknik Koefisien Korelasi Berganda.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan ($r = 0,932$, $t_{\text{hitung}} = 17,44 > t_{\text{tabel}} = 1,679$), tidak ada hubungan yang positif antara masa kerja dengan

produktivitas kerja karyawan ($r = 0,096$, t hitung = $0,654 < t$ -tabel = $1,679$) serta ada hubungan yang positif antara motivasi dan masa kerja dengan produktivitas kerja karyawan ($R = 0,932$, F hitung = $148,76 > F$ tabel = $3,204$).

ABSTRACT

THE ANALYSIS OF RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION AND JOB EXPERIENCE WITH EMPLOYEES PRODUCTIVITY

A Case Study at PT Budi Manunggal in Yogyakarta

LUCIA PANCARINI
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2002

This research's aims were to know if there was the positive relationship between job motivation with employees productivity, the positive relationship between job experience with employees productivity and also the positive relationship between motivation and job experience with employees productivity at the Company of Golf Glove Leather PT Budi Manunggal located at Peleman Street No. 17, Rejowinangun, Yogyakarta 55171.

The methods of collecting data in this research were questionnaire, interview, to examine the document and observation. This research comprised all employees at production department, especially at the 'folding' department which consisting of 48 workers.

The data analysis techniques used to examine of the first and second hypothesis was the Product Moment Correlation Coefficient, whereas to examine the third hypothesis, Multiple Correlation Coefficient was used.

The result of analysis data showed that there was the positive relationship between job motivation with employees productivity ($r = 0,932$, $t \text{ test} = 17,44 > t\text{-table} = 1,679$), there was no the positive relationship between job experience with

employees productivity ($r = 0,096$, $t \text{ test} = 0,654 < t\text{-table} = 1,679$), and there was the positive relationship between motivation and job experience with employees productivity ($R = 0,932$, $F \text{ test} = 148,76 > F \text{ table} = 3,204$).