

## **Abstrak**

Hubungan antara Motivasi dan Pengalaman Kerja  
Dengan Produktivitas Kerja Karyawan  
Studi kasus pada Perusahaan Pertenunan Santa Maria Boro  
Kecamatan Kalibawang-Kabupaten Kulonprogo

Elisabeth Maria Adriana Sekke Wea  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2001

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi dengan produktivitas kerja karyawan dan hubungan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan serta hubungan antara motivasi dan pengalaman kerja secara bersama-sama dengan produktivitas kerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah studi kasus pada Perusahaan Pertenunan Santa Maria Boro di Kulonprogo. Data dikumpulkan dengan teknik wawancara, Kuisisioner dan dokumentasi.

Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan pada bagian tenun sebanyak 33 orang yang ada di perusahaan tersebut. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab masalahnya yaitu ada hubungan atau tidak, menggunakan koefisien korelasi *product moment* dan koefisien korelasi berganda sedang untuk uji signifikan memakai statistik uji t-test.

Hasil dari analisis data menyatakan bahwa ada hubungan yang positif antara motivasi dengan produktivitas kerja karyawan, ada hubungan yang positif antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan, serta ada hubungan positif antara motivasi dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

**ABSTRACT**  
**Relationship between Job Experience and Motivation with**  
**Employees' Productivity**  
**A Case Study at Santa Maria Boro Textile Mill Company**  
**Kecamatan Kalibawang-Kabupaten Kulonprogo**

**Elisabeth Maria Adriana Sekke Wea**  
**Sanata Dharma University**  
**Yogyakarta**  
**2001**

This research aimed to know the relationship between motivation and employees' productivity and job experience and employees' productivity and, also, both motivation and job experience and employees' productivity. This research was a case study at Santa Maria Boro Textile Mill Company in Kulonprogo. Interview, questionnaire, and documentation were conducted to collect the data.

The used sample was all of the employees of the milling department consisting of 33 persons. The data analysis techniques used were Product Moment Correlation Coefficient, Double Correlation Coefficient, and t-test.

The result showed that there was a positive relationship between motivation and the employees' productivity, job experience and the employees' productivity, and both motivation and job experience and the employees' productivity.