

**ABSTRAK**

**HUBUNGAN TINGKAT PENDIDIKAN DAN**

**PENGALAMAN KERJA DENGAN**

**PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

**Parlindungan Saragih**  
**Universitas Sanata Dharma**  
**Yogyakarta**  
**2002**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Studi kasus dilakukan pada PT. Prestige Furniture and Terracotta Industry, Yoyakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan cara wawan cara, dokumentasi dan observasi.

Sampel yang digunakan adalah karyawan produksi bagian proses produksi berjumlah 30 orang dari 41 orang karyawan yang ada pada perusahaan tersebut. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab masalah adalah teknik korelasi serial dan koefisien korelasi product moment

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa ada hubungan yang positif dan sangat lemah antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja karyawan ( $r = 0,04$   $t$  hitung =  $0,2119 < t$  tabel =  $1,70$ ) dan ada hubungan yang positif dan kuat antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan ( $r = 0,62517$   $t$  hitung =  $4,2384 > t$  tabel =  $1,70$ )

**ABSTRACT**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN EDUCATIONAL LEVEL,  
WORK EXPERIENCE AND  
EMPLOYEES' PRODUCTIVITY**

Parlindungan Saragih  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2002

The objective of this research was to understand the relationship between educational level, work experiences and employees' productivity. This research was done in PT. Prestige Furniture and Terracotta Industry, Yogyakarta. The research used interviews, documentation, and observation to collect the data.

The samples were taken from production employees on production process division consisting 30 of employees. The research used Serial Correlation technique and Product Moment Correlation Coefficient to analyse the data.

The result of the research showed that positive and very weak relation between educational level with employees' productivity ( $r = 0,04$   $t$  amount =  $0,2119 < t$  table =  $1,70$ ) and there was a positive and strong relation between work experience with employees' productivity ( $r = 0,62517$   $t$  amount =  $4,2384 > t$  table =  $1,70$ ).