

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada Perusahaan “INKOPAU-PUKADARA” Yogyakarta

Caecilia Bening Sri Handayani  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2001

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Perusahaan “INKOPAU-PUKADARA” Yogyakarta yang berlokasi di Nyutran Gang Sugriwo MG II/1751 Yogyakarta. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian jahit yang berjumlah 25 orang.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab masalah yaitu ada hubungan atau tidak, menggunakan koefisien korelasi *product moment* dari pearson dan koefisien korelasi *serial*. Untuk hipotesis I dan III digunakan analisis korelasi *product moment* dan untuk hipotesis II digunakan analisis korelasi *serial*.

Dari hasil perhitungan diketahui koefisien korelasi ( $r$ ) antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan sebesar 0,522734722,  $t$  hitung 2,940716925 >  $t$  tabel 1,71, yang berarti antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan ada hubungan yang positif dan signifikan. koefisien korelasi ( $r$ ) antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja karyawan sebesar 0,377147497,  $t$  hitung 1,95295534 >  $t$  tabel 1,71, yang berarti antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja karyawan ada hubungan yang positif dan signifikan. Dan koefisien korelasi ( $r$ ) antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan sebesar 0,939395783,  $t$  hitung 13,14098373 >  $t$  tabel 1,71, yang berarti antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan ada hubungan yang positif dan signifikan.

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION, LEVEL OF EDUCATION AND JOB EXPERIENCE WITH EMPLOYEES PRODUCTIVITY**

A Case Study at “INKOPAU -PUKADARA” Company Yogyakarta

Caecilia Bening Sri Handayani  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2001

This research aimed to know the relationship between motivation, level of education and job experience with employees productivity. This research was conducted at “INKOPAU-PUKADARA” company Yogyakarta located at Nyutran Gang Sugriwo MG II/1751 Yogyakarta. The sample comprised all employees at the stitching department consisting of 25 workers.

The methods of collecting data were interview, questionnaire, and documentation. The data analysis techniques used to answer the problem were the Pearson Product Moment Correlation Coefficient and Serial Correlation Coefficient. Product Moment Correlation Analysis was used to answer the first and third hypothesis. The second hypothesis was answered using the Serial Correlation Analysis.

The research found that Correlation Coefficient ( $r$ ) between motivation with employees productivity was 0,522734722, the t-test was 2,940716925 > t table (1,71), meaning that there was a significant and positive correlation between motivation with employees productivity. The Correlation Coefficient ( $r$ ) between level of education with employees productivity was 0,377147497, the t-test was 1,95295534 > t table (1,71), meaning that there was a significant and positive correlation between level of education with employees productivity. And the Correlation Coefficient ( $r$ ) between job experience with employees productivity was 0,939395783, the t-test was 13,14098373 > t table was (1,71), meaning that there was a significant and positive correlation between job experience with employees productivity.