

ABSTRAK
HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
PENILAIAN PRESTASI KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Panti Rapih
Yogyakarta

Paulina Sarindri
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2000

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana persepsi karyawan terhadap penilaian prestasi kerja ditinjau dari jenis kelamin, tingkat pendidikan, jenis pekerjaan, dan golongan gaji, bagaimana motivasi kerja ditinjau dari jenis kelamin, tingkat pendidikan, jenis pekerjaan dan golongan gaji dan apakah ada hubungan antara persepsi karyawan terhadap penilaian prestasi kerja dengan motivasi kerja.

Penelitian ini dilakukan dengan mengambil studi kasus pada karyawan Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis chi-square dan analisis korelasi Karl Pearson.

Hasil penelitian ini adalah: (1) Persepsi karyawan terhadap penilaian prestasi kerja adalah baik dan tidak dipengaruhi oleh faktor jenis kelamin, tingkat pendidikan, jenis pekerjaan dan golongan gaji. (2) Motivasi kerja karyawan adalah baik dan tidak dipengaruhi oleh faktor jenis kelamin, tingkat pendidikan, jenis pekerjaan, dan golongan gaji. (3) Ada hubungan yang tidak signifikan antara persepsi karyawan terhadap penilaian prestasi kerja dengan motivasi kerja.

ABSTRACT

Correlation between Employees' Perception to Work Achievement Evaluation and Work Motivation Case Study at Panti Rapih Hospital in Yogyakarta

**Paulina Sarindri
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2000**

The aims of this research are: to know how is the employees perception to work achievement evaluation, and how is their work motivation, both looked at from the view of gender, education level, job occupation and salary class; and to know whether there is a correlation between employees perception to the work achievement evaluation and work motivation.

The research is a case study at Panti Rapih Hospital in Yogyakarta. Data collecting techniques used were questionnaire, interview and documentary study. Data analyzing techniques used were chi-square analysis and Karl Pearson correlation analysis.

The findings are: 1) The employees' perception to the work achievement evaluation was good and there was no correlation with gender, education level, job occupation and salary class. 2) The work motivation of the employees was good and there was no correlation with gender, education level, job occupation, and salary class. 3) There was no significant correlation between employees' perception to work achievement evaluation and their work motivation.