

ABSTRAK

Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus pada PT Yuro Mustika di Purbalingga, Jawa Tengah

**Thomas Budi Iswantoro
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2002**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan antara kondisi kerja dengan produktivitas kerja karyawan, relasi karyawan dengan produktivitas kerja karyawan, serta kondisi kerja dan relasi karyawan dengan produktivitas kerja karyawan pada PT Yuro Yuro Mustika di Purbalingga, Jawa Tengah.

Pengumpulan data yang dilakukan dengan menggunakan beberapa metode, yaitu wawancara, observasi dan kuesioner. Metode wawancara digunakan untuk memperoleh data tentang gambaran umum perusahaan. Metode observasi digunakan untuk memperoleh informasi mengenai proses produksi dari bahan mentah menjadi barang jadi. Metode kuesioner digunakan untuk memperoleh data mengenai kondisi kerja dan relasi karyawan, serta produktivitas kerja karyawan. Kuesioner dibagikan kepada 100 responden dari 300 karyawan tetap pada bagian perakitan boneka kepala. Untuk mengetahui tingkat hubungan antara kondisi kerja dengan produktivitas kerja karyawan dan relasi karyawan dengan produktivitas kerja karyawan digunakan rumus korelasi Produk Momen dari Pearson, sedangkan untuk mengetahui hubungan antara kondisi kerja dan relasi karyawan dengan produktivitas kerja karyawan digunakan rumus Korelasi Berganda.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat hubungan yang positif antara kondisi kerja dengan produktivitas kerja karyawan di mana nilai r menunjukkan angka sebesar 0,45 dan nilai t hitung sebesar 4,99, yang lebih besar dari nilai t tabel yang hanya sebesar 1,980. Kemudian antara relasi karyawan dengan produktivitas kerja karyawan juga terdapat hubungan yang positif di mana diperoleh nilai r sebesar 0,54 dan nilai t hitung sebesar 6,35, yang lebih besar dari nilai t tabel yang hanya sebesar 1,980. Sedangkan koefisien korelasi R ketiganya sebesar 0,99 di mana F hitung menunjukkan angka sebesar 2388,68 lebih besar dari F tabel yang hanya menunjukkan angka sebesar 3,09, hal ini berarti antara kondisi kerja dan relasi karyawan dengan produktivitas kerja karyawan ketiganya menunjukkan adanya hubungan yang positif.

ABSTRACT

The Relationship Between Work Environment and Employee Productivity A Case Study at PT Yuro Mustika, Purbalingga, Jawa Tengah

**Thomas Budi Iswanto
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2002**

This paper aimed to find out whether or not there was any relationship between work condition and employee productivity, employee relations and employee productivity, work condition and employee relations to employee productivity in PT Yuro Mustika, Purbalingga, Jawa Tengah.

The research gathered the data using interview, observation and questionnaire. Interview was used to get information about the company's condition. Observation was used to get information on the production process from raw material to finished product. While a questionnaire was used to obtain data about work condition, employee relations and employee productivity. The questionnaire was distributed to 100 respondents out of 300 permanent employees from the mannequin head knitting process department. To know the level of the relationship between work condition and employee productivity, employee relations and employee productivity, this research used the Pearson's Product Moment Correlation formula, while to find out the relationship between work condition and employee relations to employee productivity, a Multiple Correlation formula was used.

From the research, it was found that there was a positive relationship between work condition and employee productivity where the correlation coefficient (r) of 0,45 and t -computed of 4,99 was higher than t -table value which was only 1,980. Then, there was also a positive relationship between employee relations and employee productivity, where than correlation coefficient (r) of 0,54 and t -computed of 6,35 was higher than t -table which was only 1,980. While R -Correlation of all three was 0,99 where F -computed of 2388,68 was higher than F -table of 3,09. It can be concluded that there was a positive relationship between work condition and employee relations to employee productivity.