

ABSTRAK
**PENGARUH PELATIHAN DITINJAU DARI ASPEK PENGETAHUAN,
ASPEK KETERAMPILAN, ASPEK SIKAP/PERILAKU TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

**MARIA TRIVONIA ITO EA
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA**

Dalam penulisan skripsi ini penulis mempunyai tujuan untuk mengetahui apakah pelatihan yang ditinjau dari aspek pengetahuan, aspek keterampilan, aspek sikap/perilaku secara signifikan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan bagian kulit sebagai bahan baku pembuatan dompet pada PT. Dian Mandala Yogyakarta.

Dalam penulisan ini objek yang diteliti adalah karyawan bagian kulit yang digunakan sebagai bahan baku pembuatan dompet dengan mengambil sampel 35 orang. Data produktivitas kerja karyawan diperoleh dari data produktivitas kerja karyawan perusahaan yang diteliti. Sedangkan data tentang pelatihan diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan. Sebelum kuesioner yang digunakan sebagai alat ukur tersebut dipakai dalam pengujian hipotesis maka penulis melakukan pengujian terlebih dahulu dengan menggunakan uji kesahihan butir dan uji keandalan dalam butir. Karena kedua uji yang telah penulis laksanakan memenuhi syarat, maka dapat digunakan dalam analisis selanjutnya.

Penulis telah melakukan pengujian dua prasyarat yang harus dipenuhi yakni uji normalitas dan uji linieritas. Setelah prasyarat ini terpenuhi maka penulis dapat melanjutkan dalam Analisis Regresi Ganda. Dari hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil yakni aspek pengetahuan, aspek sikap/perilaku, aspek keterampilan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja dan besarnya sumbangan masing-masing adalah : 16.266%, 18.727% dan 24.500%

ABSTRACT

THE IMPACT OF THE TRAINING OBSERVED FROM KNOWLEDGE, SKILL, BEHAVIOR ASPECTS TO PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES WORK

A case study at PT. DIAN MANDALA Sleman, Yogyakarta

MARIA TRIVONIA ITO EA

SANATA DHARMA UNIVERSITY

YOGYAKARTA

2002

The research wanted to know whether employer knowledge, skill, and behavior after training had a significant impact on their productivity. The research was conducted at the PT. Dian Mandala Yogyakarta.

The object of the research was 35 employers of the leather division. The information of the employers productivity record and the information of the employees productivity were taken from the employees, whereas the information about training were obtained from questionnaires. Before being distributed, the research conducted validity and reliability test. Besides, the writer also conducted normality and linearity test.

Multiple Regression Analysis showed that, knowledge, skill and behavior aspects had a significant impact on the productivity. The contribution of knowledge, skill and behavior to productivity was 16.266%, 18.722%, and 24.500% respectively.