

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT PENDIDIKAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Studi kasus Pada Perusahaan “ KIHO BALI KORN “ Yogyakarta

H. Yuhana Cahyo Nugroho
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2002

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara motivasi, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Perusahaan “KIHO BALI KORIN “ Yogyakarta yang berlokasi di Kalitirto, Berbah, Sleman, Yogyakarta. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi yang berjumlah 50 orang. Sampel diambil secara acak dari seluruh populasi.

Jenis instrumen yang digunakan untuk memperoleh data adalah wawancara, kuesioner, dokumentasi dan observasi. Data analisis yang digunakan untuk membuktikan hipotesis adalah koefisien korelasi *product moment* dari Pearson dan koefisien korelasi serial. Analisis korelasi *product moment* digunakan untuk membuktikan hipotesis I dan II. Analisis korelasi serial digunakan untuk membuktikan hipotesis III

Hasil analisis menyebutkan bahwa koefisien korelasi (r) antara motivasi dengan produktivitas kerja karyawan adalah 0,94789429, t -hitung 2,061366313 > t -tabel (1,676) berarti antara motivasi dengan produktivitas kerja karyawan ada hubungan yang positif dan signifikan. Koefisien korelasi (r) antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan adalah 0,317507891, t -hitung 2,3197995558 > t -tabel (1,676) berarti antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan ada hubungan yang positif dan signifikan. Koefisien korelasi (r) antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja karyawan adalah 0,279110607, t -hitung 2,01376409 > t -tabel (1,676) berarti antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja karyawan ada hubungan yang positif dan signifikan

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION, JOB EXPERIENCE LEVEL OF EDUCATION AND THE EMPLOYEES PRODUCTIVITY

A Case Study at “ KIHO BALI KORIN “ Company Yogyakarta

H. Yuhana Cahyo Nugroho
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2002

The aim of this research was to know the relationship between motivation, job experience level of education and the employees productivity. This research was done at the “ KIHO BALI KORIN” Company located at Kalitirto, Berbah, Sleman, Yogyakarta. The research took 50 employees at the production department as the sample. The sample was taken randomly from the total population.

The types of research instrument used to gather the data were interview, questionnaires, documentation and observation. The data analysis used to prove the hypothesis were the Pearson Product Moment Correlation Coefficient and Serial Correlation Coefficient. Product Moment Correlation analysis was used to prove the first and second hypothesis. The serial correlation analysis was used to prove the third hypothesis.

The result of data analysis showed that correlation coefficient (r) between motivation and the employees productivity was 0,094789429, the t-test was 2,061366313 > t-table (1,676) meaning that there was a positive and significant correlation between motivation and employees productivity; the correlation coefficient (r) between job experience with employees productivity was 0,17507891, the t-test was 2,319795558 > t-table (1,676) meaning that there was a positive and significant correlation between job experience and employees productivity; the correlation coefficient (r) between level of education and employees productivity was 0,279110607, the t-test was 2,01376409 > t-table (1,676) meaning that there was a positive and significant correlation between level of education and employees productivity.