

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada Karyawan bagian Produksi PT. Torasakti Indotama)

Tegal-Jawa Tengah

SETIAWAN

**UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA**

2001

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan bagian produksi PT. Torasakti Indotama. Dengan dasar analisis bahwa ada dua macam gaya kepemimpinan yang digunakan yaitu gaya kepemimpinan orientasi tugas dan gaya kepemimpinan orientasi karyawan.

Untuk memperoleh data-data yang diperlukan dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik wawancara, observasi, dokumentasi dan memberikan kuisioner. Adapun kuisioner yang diberikan kepada 100 responden berisi tentang gaya kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah secara acak atau random. Teknik analisis data yang digunakan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan adalah dengan metoda statistik korelasi produk momen dari Pearson.

Dari hasil analisis tersebut diketahui bahwa gaya kepemimpinan yang digunakan oleh manajer produksi PT. Torasakti Indotama adalah gaya kepemimpinan yang berorientasi pada tugas. Ada hubungan yang signifikan dan positif antara gaya kepemimpinan orientasi tugas dengan motivasi kerja karyawan, sedangkan antara gaya kepemimpinan orientasi karyawan dengan motivasi kerja karyawan tidak ada hubungan.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN THE LEADERSHIP STYLE AND THE MOTIVATION OF THE EMPLOYEES

A Case Study on the Employees of Production Department

Torasakti Indotama Inc.

Tegal-Central of Java

SETIAWAN

SANATA DHARMA UNIVERSITY

JOGJAKARTA

2001

The aim of this research was to find out the relationship between the style of leadership and the motivation of the employees at production department Torasakti Indotama Inc. The research was based on the idea that there were two kinds of leadership style used namely employee-oriented leadership style and task-oriented leadership style.

The writer used interview technique, observation, documentation and questionnaire in order to gain the data needed by this research. The questionnaire was distributed to 100 respondents containing the motivation of the employees and the leadership style. The technical sampling used in this research was random sampling. The technical data analysis used to find out whether or not there was a relationship between the leadership style and the motivation of the employees was Pearson's Product Moment Correlation.

The analysis found out that the leadership style of production manager Torasakti Indotama Inc. was task-oriented leadership style. There was positive and significant relationship between task-oriented leadership style and the motivation of the employees, however there was no relationship found between employee-oriented leadership style and the motivation of the employees.