

ABSTRAK

Pengaruh Pemberian Insentif dan Bonus Terhadap Produktivitas Kerja Para Karyawan

Studi Kasus pada PT Djarum Cabang SKT Megawon, Kudus

T. YUNI SARASWATI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian insentif dan bonus terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian kasus ini dilakukan di PT Djarum Cabang SKT Megawon, Kudus. Subjek penelitian ini sebagian karyawan borongan bagian produksi yang berjumlah 32 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, penelitian kepustakaan dan wawancara.

Hipotesis pertama menyatakan ada pengaruh positif pemberian insentif terhadap produktivitas kerja karyawan; hipotesis kedua menyatakan ada pengaruh positif pemberian bonus terhadap produktivitas kerja karyawan; hipotesis ketiga menyatakan ada pengaruh positif pemberian insentif dan bonus terhadap produktivitas kerja karyawan. Metode statistik berfungsi untuk menguji kebenaran dari hipotesis. Untuk hipotesis pertama dan kedua digunakan Analisis Korelasi Produk Moment sedangkan untuk hipotesis ketiga digunakan Analisis Korelasi Berganda.

Berdasarkan hasil analisis data, ternyata ada pengaruh positif antara pemberian insentif dengan produktivitas kerja karyawan dengan nilai $r = 0,9999999944$ t-hitung 38,43 dan t-tabel 2,042, ada pengaruh positif antara pemberian bonus dengan produktivitas kerja karyawan dengan nilai $r = 0,9999999995$ t-hitung 38,43 dan t-tabel 2,042, serta ada pengaruh positif pemberian insentif dan bonus terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai $r = 0,99$ t-hitung 38,43 t-tabel 2,042

ABSTRACT

THE EFFECT OF INCENTIF AND BONUS TOWARD THE EMPLOYEES PRODUCTIVITY

A Case Study at PT Djarum SKT Megawon, Kudus

T. Yuni Saraswati
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2001

The purpose of this research was to examine the effect of giving incentive and bonus toward the employees productivity. This research was conducted in PT Djarum SKT Megawon, Kudus. The subject of the research were a half of the contracted employees of production division, consisting of 32 employees. The technique of data gathering used were observation, library research and interview.

The first hypothesis states that there is a positive effect of giving incentive toward the employees, productivity. The second hypothesis states that there is a positive effect of giving bonus toward the employees productivity. To test those hypotheses, statistical methods were used. For the first hypothesis and the second, Product Moment Correlation Analysis was used, and for the third one, Double Correlation Analysis was used.

Based on the data analysis results, the research found out that, there was a positive correlation between incentive and the employees productivity with a value $r = 0,9999999944$ $t\text{-value} = 38,43$ and $t\text{-table} 2,042$, there is positive effect between bonus with the employees productivity with a value $r = 0,9999999995$ $t\text{-value} 38,43$ and $t\text{-table} 2,042$, and there was a positive effect of giving incentive and bonus toward the employees productivity with a value $r = 0,99$ $t\text{-value} 38,43$ $t\text{-table} 2,042$