

ABSTRAK
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada Karyawan PT. Gramedia
Asri Media Cabang Solo

Agnes Hastuti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2006

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui Gaya Kepemimpinan yang diterapkan oleh Pimpinan PT. Gramedia Solo, motivasi kerja karyawan, serta untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan.

Untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam penelitian, penulis menggunakan teknik wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Kuesioner yang digunakan berupa angket tentang gaya kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan. Angket tersebut dibagikan kepada 81 orang dari keseluruhan 102 orang karyawan yang ada. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan Rumus Struges dan Regresi Linier Berganda.

Hasil analisis masalah pertama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Pimpinan PT. Gramedia Solo adalah gaya kepemimpinan *Laissez Faire*. Hasil analisis masalah kedua menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan di PT. Gramedia Solo berada dalam tingkat tinggi. Sedangkan hasil analisis masalah ketiga menunjukkan bahwa secara bersama-sama gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Sedangkan dari analisis parsial dihasilkan bahwa cara pemimpin dalam mengambil keputusan (X_1), cara pemimpin dalam memperlakukan karyawan (X_2), dan cara pemimpin menghadapi masalah (X_3) tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Akan tetapi, hubungan pemimpin dengan karyawan (X_4) berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan.

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE
TO THE WORKING MOTIVATION OF EMPLOYEE

Case Study of the Employee in PT. Gramedia
Asri Media Solo Branch

Agnes Hastuti
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2006

This research aims to know the influence of leadership style applied by the leadership of PT. Gramedia Solo, work motivation of employees, and also to know the influence of the leadership style to the work motivation of employees.

To gather the data, the writer uses interviews, questionnaire, and documentation. The questionnaire being used is about leadership style and work motivation of employees. This questionnaire is distributed to 81 respondents out of total employees of 102. Techniques of data analysis used are the Struges Formula and Multiple Linear Regression.

Results show that leadership style applied by the leader of PT. Gramedia Solo is *Laissez Faire*. Results also show that the work motivation of employees of PT. Gramedia Solo is high. The research question, results third show that the leadership style influences work motivation of employees. The partial analysis on the leader's decision making (X_1), the leader's treatment toward his/her employee (X_2), and the leader's faces problem solving (X_3) do not influence work motivation of employees. For the variable of relationship between the leaders and their employees (X_4), results show that it influences work motivation of the employees.