

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS KORELASI ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus Pada P.D. Taru Martani Bagian Pelintingan  
Jl. Kompol Bambang Suprapto No. 2A, Baciro, Yogyakarta**

**Eritryna Martha Melia Hutadjulu  
UNIVERSITAS SANATA DHARMA  
YOGYAKARTA  
2001**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara kepuasan psikologis dengan produktivitas kerja karyawan, kepuasan sosial dengan produktivitas kerja karyawan, kepuasan fisik dengan produktivitas kerja karyawan dan kepuasan finansial dengan produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di P.D. Taru Martani yang berlokasi di Jl. Kompol Bambang Suprapto No. 2A Baciro, Yogyakarta. Adapun yang menjadi subyek penelitian ini adalah karyawan bagian pelintingan cerutu yang berjumlah 100 orang.

Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner, observasi dan wawancara. Teknik kuesioner digunakan untuk memperoleh data tentang kepuasan psikologis, kepuasan sosial, kepuasan fisik dan kepuasan finansial, teknik observasi digunakan untuk mengetahui kondisi dan situasi kerja di perusahaan dan teknik wawancara digunakan untuk memperoleh informasi dan data tentang tujuan umum perusahaan. Untuk menganalisis data dalam penelitian digunakan analisis korelasi *product moment* dan teknik *Spearman Brown* untuk menguji apakah setiap butir-butir pertanyaan dalam kuesioner tersebut valid (sahih) dan reliabel (andal) kemudian selanjutnya yaitu analisis korelasi parsial dan korelasi berganda dengan 4 variabel bebas dan 1 variabel terikat dengan tingkat signifikan 5%.

Dari hasil penelitian menyimpulkan bahwa: 1) ada hubungan yang positif antara kepuasan psikologis dengan produktivitas kerja karyawan, 2) kepuasan sosial dengan produktivitas kerja karyawan, 3) kepuasan fisik dengan produktivitas kerja karyawan, 4) kepuasan finansial dengan produktivitas kerja karyawan dan 5) secara bersama-sama ada hubungan yang positif antara faktor-faktor kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **A Correlations Analysis among The Factors of Working Contentment and the Work Productivity of the Employees**

**A Case Study at P.D. Taru Martani  
Jl. Kompel Suprapto No. 2A, Baciro, Yogyakarta**

**By:**

**Eritryna Martha Melia Hutadjulu  
SANATA DHARMA UNIVERSITY  
YOGYAKARTA  
2001**

The research tried to find out whether or not there was any correlation between psychological contentment and the productivity of the work of the employees; between social contentment and the productivity of the work of the employees; between physical contentment and the productivity of the work of the employees and between financial contentment and the productivity of the work of the employees. The research was conducted at PD. Taru Martani, located in Yogyakarta. The subject of the research was the division of production that consisted of 100 persons.

The techniques used to collect the data were questionnaires, observation and interview. The questionnaires technique was used to obtain data dealing with psychological, social, physical and financial contentment. The observation technique was used to know the condition and situation of the work at the factory. and the interview technique was used to obtain information and data dealing with the general objective at the factory. The data analysis employed the statistical analysis, namely Partial Correlations and Double with Four Independent Variables.

The research concluded that there was a positive correlation between psychology contentment and the productivity of the work of the employees, a positive correlation between social contentment and the productivity of the work of the employees, a positive correlation between physical contentment and the productivity of the work of the employees, a positive correlation between financial contentment and the productivity of the work of the employees, and simultaneously there was a positive correlation among the factors of working contentment and the work productivity of the employees.