

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN Studi Kasus pada Perwakilan Yayasan Bintang Timur Kotabaru – Tangerang

Kristina Nugi Keran

**Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2002**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui Gaya Kepemimpinan yang diterapkan oleh Pemimpin di Perwakilan Yayasan Bintang Timur Tangerang, Motivasi Kerja Karyawan serta untuk mengetahui ada atau tidaknya Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.

Untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam penelitian, penulis menggunakan teknik Wawancara dan Kuesioner. Kuesioner yang digunakan berupa angket tentang Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Karyawan. Angket tersebut dibagikan kepada 50 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda.

Hasil analisis masalah pertama menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan yang diterapkan oleh Pemimpin di Perwakilan Yayasan Bintang Timur Tangerang adalah Gaya Kepemimpinan Partisipatif. Hal ini ditunjukkan dengan bukti bahwa total Skor rata-rata Gaya Kepemimpinan atasan di Perwakilan Yayasan Bintang Timur adalah : 81, 74 %.

Hasil analisis masalah kedua menunjukkan bahwa Motivasi Kerja Karyawan di Perwakilan Yayasan Bintang Timur Tangerang berada dalam tingkat Tinggi. Hal ini dibuktikan dengan sejumlah Karyawan menilai Motivasi Kerja Pribadinya antara: 51 – 62, sebanyak 46%.

Sedangkan hasil analisis masalah ketiga menunjukkan ada Pengaruh positif antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Pengaruh tersebut sebesar 78,9% yang berarti bahwa ada Pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Hal ini berarti pula bahwa semakin Pemimpin menggunakan Gaya Kepemimpinan Partisipatif maka akan semakin Tinggi pula Motivasi Kerja Karyawannya.

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE TO EMPLOYEES WORK MOTIVATION

A Case Study at Representation of Bintang Timur Foundation
Kotabaru-Tangerang

KRISTINA NUGI KERAN

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2002

This research aimed to know Style of Leadership implemented by the Leader of Representation of Bintang Timur Tangerang Foundation, the Employees Work Motivation and whether or not the Leadership Style of influenced the Employees Work Motivation.

To obtain data, research used interview and questionnaire methods. The Questionnaire used in this research was a list of questionnaire about Leadership Style and Employer Work Motivation. The questionnaire was distributed to 50 employers. Data analyze method used in this research was Double Linear Regression.

The Analysis result of first case pointed that Leadership Style implemented by the Leader of Representation of Bintang Timur Tangerang foundation was Participation Leadership Style. The result was supported by the evidence that total of average score of Leadership Style of the Leader at Representation of Bintang Timur Foundation was 81,74%.

The Result of the second case analysis pointed that Employees Work Motivation at Representation of Bintang Timur Tangerang Foundation was in high level. It was supported by the data that 46% employees evaluated their Work Motivation between: 51-62.

Whereas result of third analysis pointed that, the Leadership Style had positive effect toward Employer Work Motivation. The effect was about 78,9%, meaning that the influence was significant. Therefore it could be stated that the more the Leader implemented the Participation Leadership Style, the higher the Employees Work Motivation was.